แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

(พ.ศ. 2558 - 2562)



องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่

อำเภอแม่ลาน จังหวัดปัตตานี

คำนำ

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ในครั้งนี้ ได้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดให้มีแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นซึ่งมีลักษณะเป็นแผนระยะยาว เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งในด้านสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ ได้กำหนดห้วงระยะเวลาของแผนยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา วิเคราะห์ศักยภาพในการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยได้รับความร่วมมือจากประชาชนในการร่วมเสนอปัญหาความต้องการ นโยบายผู้บริหารท้องถิ่น ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด นโยบายของคณะรัฐมนตรี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ข้อมูลพื้นฐานจากหน่วยงานต่าง ๆ ซึ่งเป็นทิศทางในการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลในอีก ๕ ปีข้างหน้า

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ อำเภอแม่ลาน จังหวัดปัตตานี ขอขอบคุณทุกภาคส่วนที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒) จนสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ซึ่งจะนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาฉบับนี้ใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป เพื่อการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุ พันธกิจ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่วางไว้และเป็นประโยชน์ในการพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้าสืบไป

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่
อำเภอแม่ลาน จังหวัดปัตตานี

มิถุนายน ๒๕๕๗

สารบัญ

หน้า

บทนำ ๑

- องค์ประกอบในการจัดทำยุทธศาสตร์

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ ๗

- สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่

แผนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ พ.ศ. ๒๕๕๘ - พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒๒

- ยุทธศาสตร์ที่สำคัญของชาติ
- การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น
- วิสัยทัศน์ (vision) พันธกิจ (mission)
- ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์จังหวัดกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.
- แนวทียุทธศาสตร์

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ พ.ศ. ๒๕๕๘ ๔๓

- ประเด็นยุทธศาสตร์
- รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์

การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติและการติดตาม ประเมินผล ๕๗

บทที่ ๑

บทนำ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๑๕๙๖ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๖ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๔๘๓๐ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๖ เรื่องแนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติ เพื่อกำหนดทิศให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาสามปีสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงโดยคำนึงถึงการบูรณาการยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) ยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และแนวทางดำเนินการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยุทธศาสตร์การพัฒนาพื้นที่ ยุทธศาสตร์การพัฒนาเพื่อเสริมความมั่นคงของชาติ

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ และมาตรา ๑๗ บัญญัติให้เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และการปกครองส่วนท้องถิ่นรูปพิเศษมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง และองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งนอกจากจะมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเองแล้วยังมีอำนาจหน้าที่ในการประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนดอีกด้วยเนื่องจากการวางแผนทั้งในระยะสั้น และระยะยาวเกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบายการปกครองการบริหาร การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลังและการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ กฎหมาย กำหนด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมมีความเป็นอิสระในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นและการดำเนิน ตามแผน ความเป็นอิสระนั้นไม่ได้หมายถึงความเป็นอิสระในฐานะเป็น “รัฐอิสระ” แต่เป็นการมอบอำนาจหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะบางส่วน และยังต้องอยู่ในการกำกับดูแลหรือตรวจสอบโดยรัฐบาลและประชาคมอีกด้วยผู้ที่เกี่ยวข้องกับการวางแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องตระหนักว่าแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาระดับต่างๆ ได้แก่ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของรัฐบาล แผนกระทรวง แผนกรม และรัฐวิสาหกิจต่างๆ ซึ่งเป็นแผนระดับชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและแผนพัฒนาจังหวัดในระดับจังหวัด ตลอดจนยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอและแผนพัฒนาอำเภอในระดับอำเภอ ซึ่งในการกำหนดยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาระดับจังหวัดและอำเภอนั้น ทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาคมจะมีส่วนเกี่ยวข้องอยู่ด้วย

การวางแผนเป็นการพิจารณาและกำหนดแนวทางปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายที่ปรารถนาเปรียบเสมือนเป็นสะพานเชื่อมโยงระหว่างปัจจุบันและอนาคต (where we are to where we want to go) เป็นการคาดการณ์สิ่งที่ยังไม่เกิดขึ้น ฉะนั้น การวางแผนจึงเป็นกระบวนการทางสติปัญญา ที่พิจารณากำหนดแนวทางปฏิบัติงาน มีรากฐานการตัดสินใจตามวัตถุประสงค์ ความรู้และการคาดคะเน อย่างใช้ดุลยพินิจ การวางแผนจึงมีความเกี่ยวข้องกับการคาดการณ์ต่างๆ ในอนาคตและตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด โดยผ่านกระบวนการคิดก่อนทำ จึงกล่าวได้ว่าการวางแผนคือ ความพยายามที่เป็นระบบ (systematic attempt) เพื่อตัดสินใจเลือก

แนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดสำหรับอนาคตเพื่อให้องค์กรหรือองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่ปรารถนา

๑.๑ ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ให้นิยามของ "แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา" หมายความว่า แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด อำเภอ และแผนชุมชน/หมู่บ้าน

๑.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนายุทธศาสตร์การพัฒนา

๑) เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อปัญหา ความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

๒) เพื่อเป็นกรอบ แนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่

๓) เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ มีแผนยุทธศาสตร์ขององค์กร และสามารถใช้แผนเป็นเครื่องมือในการบริหารงบประมาณ ทรัพยากรต่างๆ ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

๔) เป็นการเตรียมความพร้อมในการจัดเตรียมโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาต่าง ๆ ให้อยู่ในลักษณะเป็นแนวทางพัฒนาที่พร้อมจะบรรจุในแผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ สามารถนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณ

๕) เพื่อให้ทราบถึงลักษณะของแผน วัตถุประสงค์ ขั้นตอนในการดำเนินการและประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๖) เพื่อนำมาซึ่งการวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่

๗) เพื่อให้ทราบถึงวิสัยทัศน์ ภารกิจ วัตถุประสงค์และเป้าหมาย ทิศทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ในอนาคต

๘) เพื่อให้ทราบถึงยุทธศาสตร์ในการพัฒนาว่ามียุทธศาสตร์ใดบ้าง เพื่อนำมาจัดทำแนวทางการพัฒนาให้มีความเชื่อมโยง และสอดคล้องกันระหว่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและแผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาชุมชน

๙) เพื่อให้ทราบถึงแนวทางและกลไกในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อันจะเป็นประโยชน์ต่อการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาในช่วงต่อๆไปและเป็นการสร้างแนวทางการมีส่วนร่วมในท้องถิ่น

<u>ข้อจำกัดในการวางแผนและการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น</u>

อย่างไรก็ตาม การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น บางครั้งอาจประสบความล้มเหลวก็ได้หรืออาจขาดประสิทธิภาพ ดังนั้น เพื่อให้การวางแผนและการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาให้ประสบผลสำเร็จได้มีหลายประการ ดังนี้

๑) ขาดข้อมูลที่เชื่อถือได้ ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจำเป็นต้องอาศัยข้อมูลต่างๆ ที่ตรงกับสภาพความเป็นจริงเพื่อนำมาพิจารณา กำหนดวัตถุประสงค์ จุดมุ่งหมาย แนวทางการพัฒนา และโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ที่จะดำเนินงาน แต่ถ้าขณะที่มีการวางแผนนั้น กลุ่มที่ทำงานได้ข้อมูลที่เชื่อถือไม่ได้อาจจะ

ทำให้การวางแผนงานเกิดการผิดพลาด ฉะนั้นข้อมูลทั่วไปหรือข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญและจำเป็น นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการกำหนดแผนงาน โครงการ/กิจกรรมเป็นอย่างยิ่ง

๒) การจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น เป็นกระบวนการมองไปข้างหน้า ถ้าผู้บริหารมีแนวโน้มที่จะทำงานในเชิงรับมากกว่าเชิงรุก จะไม่สามารถทำการวางแผนและจัดทำยุทธศาสตร์พัฒนาท้องถิ่นที่ดีได้ ผู้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต้องเป็นบุคคลที่มีความคิดริเริ่มและเป็นคนที่มีความกระตือรือร้น สามารถมองหามาตรการการติดตามและการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น ได้อย่างเหมาะสม เข้าใจ เข้าถึงการดำเนินงานของแผน อย่างถูกต้องและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๓) การวางแผนและการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น เป็นกระบวนการที่ต้องใช้เวลาและสิ้นเปลืองค่าใช้จ่าย การวางแผนอาจจะทำให้การปฏิบัติการบางกรณีล่าช้าไปได้ แต่ก็เป็นความจริงว่าถ้าเราไม่ใช้เวลาในการวางแผนอย่างพอเพียงแล้ว แผนที่กำหนดขึ้นอาจจะเป็นแผนที่ใช้ไม่ได้ จึงกล่าวได้ว่าการวางแผนเกี่ยวข้องกับการใช้เวลาและค่าใช้จ่ายในการรวบรวมการวิเคราะห์ สารสนเทศและการประเมินทางเลือกต่าง ๆ ดังนั้น ถ้าการจัดการไม่จัดสรรงบประมาณ ค่าใช้จ่ายอย่างเพียงพอ ในการวางแผนและการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นก็ย่อมใช้เวลาให้พอเพียง อย่าคิดแต่เพียงว่าเสียเวลา สิ้นเปลืองงบประมาณ และผลของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นที่จะดี และชัดเจนนั้น ก็อาจเป็นไปไม่ได้

๔) การดำเนินการภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์การที่เข้มงวดเกินไปในเรื่องต่างๆ จะเป็นอุปสรรคในการนำความคิดริเริ่มและแนวความคิดใหม่ ๆ เข้ามาสู่องค์การ ฉะนั้นผู้วางแผนหรือผู้จัดทำแผนจำเป็นต้องมีการยืดหยุ่นการดำเนินการในบางกรณีบ้าง ซึ่งจะนำผลดีมาสู่องค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์การ

๕) การต่อต้านการเปลี่ยนแปลงเป็นอีกปัจจัยหนึ่งที่เป็นข้อจำกัดในการวางแผน บางครั้งเหตุการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ เป็นผลกระทบอย่างต่อเนื่อง มาจากความผันผวนทางงบประมาณ บุคลากรและการเมือง ฉะนั้น ผู้วางแผนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไม่สามารถรับรู้ ยอมรับเรื่องราวต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นได้ ก็อาจจะนำไปสู่การต่อต้านจากกลุ่มคนและทัศนคติ เช่นนี้จะส่งผลต่อกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่เกิดขึ้นขาดประสิทธิภาพ

๖) ประสิทธิภาพในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น อาจมีข้อจำกัดมาจากปัจจัยภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมได้เพราะปัจจัยภายนอกบางอย่างยากแก่การทำนายและคาดการณ์ เช่น การเกิดสงคราม ภัยคุกคาม การเมือง การปกครอง การควบคุมของรัฐบาล หรือภัยธรรมชาติต่าง ๆ ซึ่งสิ่งเหล่านี้ผู้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น ไม่สามารถควบคุมได้ อาจทำให้การดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ประสบปัญหายุ่งยากได้

<u>หลักการพื้นฐานในการวางแผนและการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น</u>

ประกอบด้วยหลักการพื้นฐาน ๔ ประการ คือ

๑. การวางแผนและการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น จะต้องสนับสนุนเป้าหมายและวัตถุประสงค์ขององค์การ (Contribution to Purpose and Objectives) ในการวางแผนผู้วางแผนจะต้องตระหนักถึงความสำคัญว่าเป้าหมายของแผนทุกแผนที่กำหนดขึ้นนั้นจะต้องเกื้อหนุนและอำนวยความสะดวก ให้เป้าหมายและวัตถุประสงค์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์การให้สัมฤทธิ์ผล หลักการนี้เกิดขึ้นจากธรรมชาติขององค์กรต่างๆ ที่จัดตั้งขึ้น เพื่อให้วัตถุประสงค์ของกลุ่มบุคคลที่ร่วมกันในองค์กรบรรลุตามเป้าหมายหรือประสบความสำเร็จได้ด้วยความร่วมมือ ร่วมใจของสมาชิกในองค์กร อย่างจริงใจ

๒. การวางแผนและการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น เป็นขั้นตอนแรกของกระบวนการจัดการ (Primacy of Planning) กระบวนการจัดการ ประกอบด้วย การวางแผน (Planning) การจัดองค์การ (Organizing) การบริหารงานบุคคล (Staffing) การสั่งการ (Leading) และการควบคุม (Controlling) การวางแผนเป็นงานเริ่มต้นก่อนขั้นตอนอื่น ทั้งนี้เพราะการวางแผนจะเป็นตัวสนับสนุนให้งานด้านอื่น ๆ ดำเนินไปด้วยความสอดคล้อง

๓. การวางแผนเป็นหน้าที่ของผู้บริหารทุกคน (Pervasiveness of Planning) การวางแผนเป็นงานของผู้บริหารทุกระดับที่จะต้องทำ แล้วแต่ขอบเขตของอำนาจหน้าที่ที่แตกต่างกัน ทั้งนี้การวางแผนจึงมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง สำหรับการตัดสินใจของผู้บริหารในทุกระดับ

๔. ประสิทธิภาพของแผนงาน (Efficiency of Plans) ในการวางแผนนั้นผู้วางแผนจะต้องคำนึงถึงประสิทธิภาพของการวางแผน ซึ่งสามารถพิจารณาจากการบรรลุวัตถุประสงค์ด้วยการลงทุนอย่างประหยัดและคุ้มค่า เช่น เวลา เงิน เครื่องมือ แรงงาน และการบริหารที่ดีสร้างความพึงพอใจให้แก่สมาชิกในองค์กร

หลักการพื้นฐาน ๔ ประการนี้ นับว่ามีส่วนสำคัญในการปูพื้นฐานของความคิดในด้านการวางแผนและการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ให้ประสบความเจริญก้าวหน้า อย่างแท้จริง

๑.๓ ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๓ ข้อ ๑๖ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาให้ดำเนินการตามระเบียบนี้ โดยมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

๑. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

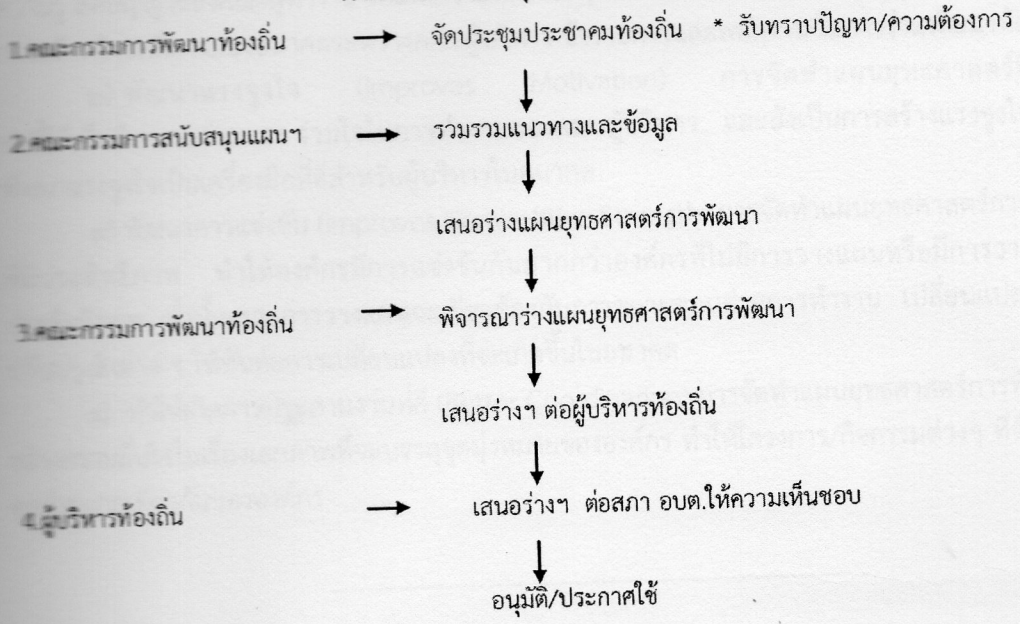
(๑) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวบรวมแนวทางและข้อมูล นำมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

(๒) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

(๓) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น และประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบก่อน แล้วผู้บริหารฯจึงพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อไป

ผังการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา



๑.๕ ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

การวางแผนและการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ที่ดีย่อมส่งผลให้เกิดประโยชน์ดังต่อไปนี้

๑) บรรลุจุดมุ่งหมาย (Attention of Objectives) การวางแผนและการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น ทุกครั้งจะมีจุดหมายปลายทาง เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์การบรรลุจุดมุ่งหมายที่กำหนด เป็นงานขั้นแรกของการวางแผน ถ้าจุดมุ่งหมายที่กำหนดมีความชัดเจน จะทำให้การบริหารแผนมีทิศทางมุ่งตรงไปยังจุดมุ่งหมาย ที่กำหนดไว้ได้อย่างสะดวกและเกิดผลดี

๒) ประหยัด (Economical Operation) การจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นเป็นการใช้สติปัญญาเพื่อคิดวิธีการให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถบรรลุถึงวัตถุประสงค์ที่คาดการณ์ไว้ ทำให้เกิดประสิทธิภาพ มีการประสานงานและร่วมกิจกรรม ที่ดำเนินมีความต่อเนื่อง ก่อให้เกิดความเป็นระบบ ทำให้การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรต่าง ๆ เกิดความคุ้มค่า นับว่าเป็นการลดต้นทุนที่ดี ก่อให้เกิดการใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า

๓) ลดความไม่แน่นอน (Reduction of Uncertainty) การจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาท้องถิ่นช่วยลดความไม่แน่นอนในอนาคต เพราะการวางแผนยุทธศาสตร์ เป็นงานที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์ล่วงหน้าเหตุการณ์ในอนาคตการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ที่มีประสิทธิภาพ เป็นผลมาจากการวิเคราะห์พื้นฐานของข้อเท็จจริงที่ปรากฏขึ้น แล้วทำการคาดคะเน วิเคราะห์เหตุการณ์ในอนาคตและหาแนวทางพิจารณาป้องกันเหตุการณ์ไม่แน่นอนที่จะเกิดขึ้นไว้แล้ว

๔) เป็นเกณฑ์ในการควบคุม (Basis of control) การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นช่วยให้ผู้บริหารได้กำหนดหน้าที่การควบคุมขึ้น ทั้งนี้ การวางแผนและการควบคุมเป็นสิ่งที่แยกกันไม่ออกเป็นกิจกรรรมที่ดำเนินการควบคู่กัน อาศัยซึ่งกันและกัน คือ ถ้าไม่มีการวางแผนก็ไม่สามารถมีการควบคุม กล่าวได้ว่าแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา สามารถกำหนดจุดมุ่งหมายและมาตรฐานการปฏิบัติงานในหน้าที่การควบคุม

๕) ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมและการสร้างสรรค์ (Encourages innovation and Creativity) การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น เป็นพื้นฐานในด้านการตัดสินใจ และเป็นสิ่งที่ช่วยให้เกิดแนวความคิดใหม่ ๆ (นวัตกรรม) และความคิดสร้างสรรค์ ทั้งนี้ เนื่องจากขณะที่ฝ่ายบริหารจัดการ มีการวางแผนกัน เป็นการระดม

ความรู้ สติปัญญาของคณะผู้ทำงาน ให้เกิดความคิดใหม่ ๆ และความคิดสร้างสรรค์ นำมาใช้ประโยชน์ และยังเป็นการสร้างทัศนคติการมองอนาคตระหว่างคณะผู้บริหาร ข้าราชการและพนักงาน ในการร่วมพัฒนาท้องถิ่น

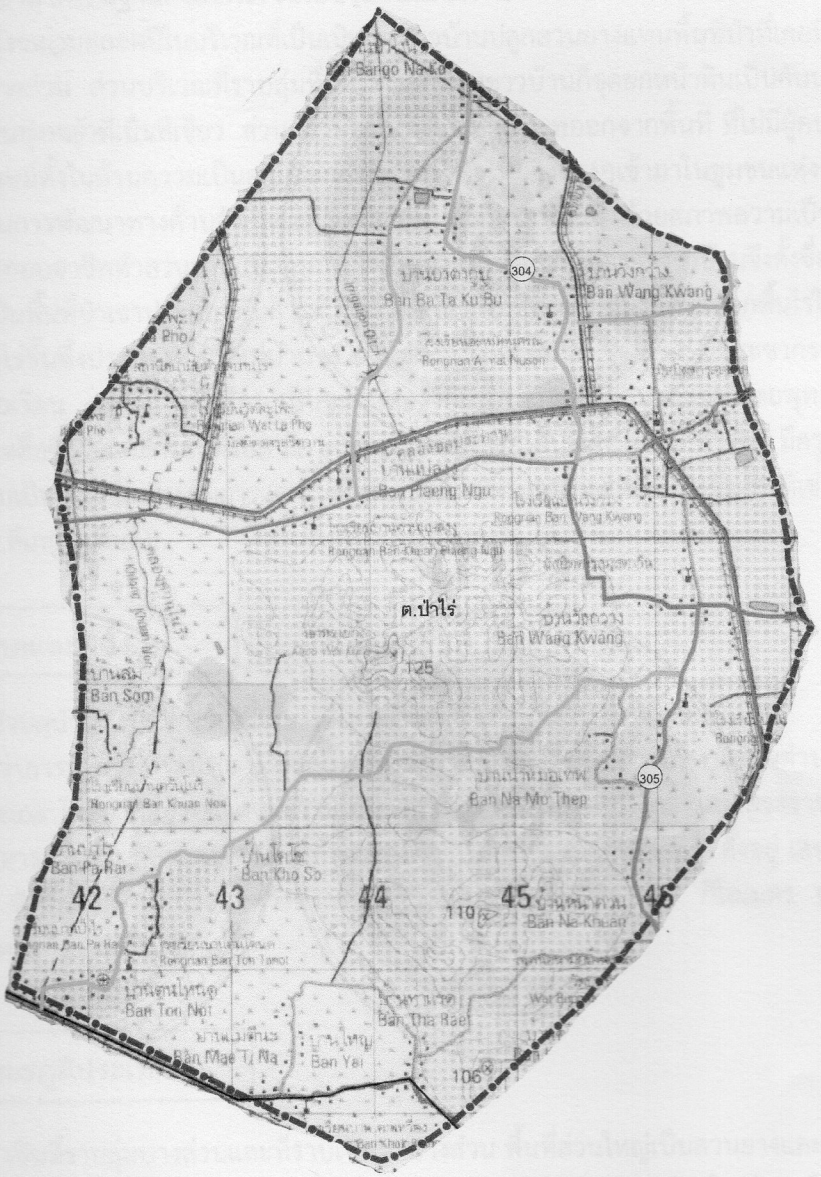
๖) พัฒนาแรงจูงใจ (Improves Motivation) การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ที่ดีจะเป็นการชี้ให้เห็นถึงความร่วมแรง ร่วมใจในการทำงานของคณะผู้บริหาร และยังเป็นการสร้างแรงจูงใจให้เกิดขึ้นการพัฒนาแรงจูงใจเป็นเครื่องมือที่ดีสำหรับผู้บริหารในอนาคต

๗) พัฒนาการแข่งขัน (Improves Competitive Strength) การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพ ทำให้องค์กรมีการแข่งขันกันมากกว่าองค์กรที่ไม่มีการวางแผนหรือมีการวางแผน ที่ขาดประสิทธิภาพ ทั้งนี้เพราะการวางแผนจะเกี่ยวข้องกับการขยายขอบข่ายการทำงาน เปลี่ยนแปลงวิธีการทำงานปรับปรุงสิ่งต่าง ๆ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

๘) ทำให้เกิดการประสานงานที่ดี (Better Coordination) การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นได้สร้างความมั่นใจในเรื่องเอกภาพที่จะบรรลุจุดมุ่งหมายขององค์กร ทำให้โครงการ/กิจกรรมต่างๆ ที่จัดวางไว้ มุ่งไปสู่จุดมุ่งหมายเดียวกันขององค์กร

บทที่ ๒
สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานสำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบล

สภาพทั่วไป



ความเป็นมาของตำบลป่าไร่

ตำบลป่าไร่ในสมัยก่อนในพื้นที่นี้เป็นพื้นที่ ที่เต็มไปด้วยต้นไม้สูงใหญ่เป็นที่ป่าดงดิบ มีสภาพแวดล้อมเป็นเขาที่ราบลุ่มบางส่วนเป็นลุ่มน้ำ ลำธารไหลผ่านตลอดปีทำให้สัตว์หลากหลายชนิดมาอาศัยอยู่บริเวณนี้เป็นจำนวนมาก มีสภาพความสมบูรณ์ทางทรัพยากรธรรมชาติและการเดินชีวิตของสัตว์นานาพันธุ์ในบริเวณนี้โดยเฉพาะสัตว์ประเภทขนาดใหญ่ และดุร้าย อาทิเช่น ช้างป่า เสื้อ แรด กระทิง และสัตว์ประเภทเล็กๆอื่น ๆ ฯลฯ ต่อมาเมื่อ ๑๐๐ - ๑๕๐ ปีที่ผ่านมาก็ได้มีชาวบ้านเข้ามาล่าสัตว์ในบริเวณนี้และได้เห็นถึงความอุดมสมบูรณ์ในบริเวณนี้เลยเข้ามาตั้งถิ่นฐานครอบครัวจนเป็นชุมชนในบริเวณพื้นป่าแห่งนี้พร้อมทั้งทำการเกษตรในบริเวณที่ราบลุ่มที่มีแม่น้ำไหลผ่านตลอดปีในบริเวณที่เป็นเนินเขาชาวบ้านปลูกสวนยางแทนพื้นที่ป่าที่เคยมีอยู่สลับการทำไร่ผสมผสานเป็นบางส่วน ส่วนบริเวณที่ราบลุ่มที่มีน้ำคั่งเล็กน้อยชาวบ้านก็ขุดยกหน้าดินเป็นคันนาเพื่อทำการปลูกข้าวแทนที่เคยเป็นทุ่งหญ้าที่เป็นสีเขียว ส่วนสัตว์น้อยใหญ่ก็ค่อยๆอพยพออกจากพื้นที่ ที่ไม่มีผู้คน ด้วยการพัฒนาที่รวดเร็วของมนุษย์ทั้งในด้านความเป็นอยู่และการศึกษาจึงทำให้มีสิ่งต่างๆเข้ามาในชุมชนแห่งนี้กลายเป็นชุมชนขนาดใหญ่ในด้านการพัฒนาทางด้านสังคมและเทคโนโลยี จนถึงปัจจุบันนี้ ด้วยสภาพความเป็นอยู่ของชุมชนกับคนในพื้นที่ที่ประกอบอาชีพทำสวนยางและปลูกพื้นไร่เป็นอาชีพหลักคือเกษตรกรชาวบ้านจึงตั้งชื่อว่า **ป่าไร่** ซึ่งมาจากพื้นที่นี้เคยเป็นพื้นที่ป่าเขาประกอบกับการทำอาชีพที่คอยเลี้ยงชีพคนในชุมชนการปลูกพื้นไร่ในพื้นที่นี้ จึงตั้งเป็นชื่อตำบลป่าไร่ขึ้นซึ่งประกอบกับมีหมู่บ้าน ๗ บ้านของอำเภอแม่ลาน มีประชากรทั้งหมด ๖,๒๑๗ คน มีจำนวนครัวเรือน ๑,๓๒๖ ครัวเรือน เป็นชุมชนสองวิถีมีทั้งชาวไทยมุสลิมและชาวไทยพุทธอยู่รวมกันในการดำเนินชีวิตช่วยเหลือซึ่งกันและกันในตำบล มีศาสนาและวัฒนธรรมเป็นเครื่องยึดติดทางใจ มีครูภูมิปัญญาท้องถิ่นในด้านวัฒนธรรมเป็นตัวผสมผสานในการแลกเปลี่ยนและสร้างมิตรภาพระหว่างกันในพื้น อาทิเช่น มโนรา , กลองยาว , ซีละ และ ดีเกฮูลู เป็นต้น

ขนาดและที่ตั้ง

ตำบลป่าไร่ เป็นตำบลหนึ่งใน ๓ ตำบลของอำเภอแม่ลาน จังหวัดปัตตานี ตั้งอยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภอ ประมาณ ๖ กิโลเมตร ประกาศจัดตั้งเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๐ โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๐ และมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ ตั้งอยู่ เลขที่ ๗/๔ หมู่ที่ ๔ อำเภอแม่ลาน จังหวัดปัตตานี มีระยะทางห่างจากอำเภอแม่ลานประมาณ ๖ กิโลเมตร เนื้อที่โดยประมาณ ๑๙,๑๒๐ ไร่ หรือ ๓๐.๒๐ ตร.กม.

ลักษณะภูมิประเทศ

เป็นที่ราบลุ่มบางส่วนและที่ราบเชิงเขาบางส่วน พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นสวนยางและนาข้าวประชากรมีอาชีพทำสวนยางและปลูกข้าวและปลูกพืชชนิดอื่นบ้างเล็กน้อย แต่ประชากรส่วนใหญ่ของตำบลป่าไร่ มิอาชีพรับจ้างต่างพื้นที่ โดยประชากรในวัยทำงานจะไม่ได้อยู่ในพื้นที่ เพราะต้องออกจากหมู่บ้านไปประกอบอาชีพ มีถนนของทางหลวงชนบทและโยธาธิการเป็นเส้นทางคมนาคมสายหลัก

อาณาเขต

ทิศเหนือ	จด	ตำบลคอลอตันหยง อำเภอหนองจิก
ทิศใต้	จด	ตำบลแม่ลาน
ทิศตะวันออก	จด	ตำบลม่วงเตี้ย,ตำบลดาโต๊ะ อำเภอหนองจิก
ทิศตะวันตก	จด	ตำบลควนโนรี อำเภอโคกโพธิ์

จำนวนหมู่บ้าน / ประชากร

มี ๗ หมู่บ้าน โดยแยกพื้นที่การปกครองออกเป็น ๗ หมู่บ้าน ดังนี้

หมู่ที่	ชื่อบ้าน	จำนวนประชากร			จำนวนครัวเรือน
		ชาย	หญิง	รวม	
๑	บ้านต้นโตนด	๒๗๐	๒๘๒	๕๕๒	๑๘๒
๒	บ้านแม่ตีนะ	๔๓๓	๔๙๑	๙๒๔	๒๒๔
๓	บ้านละโพ๊ะ	๑๕๐	๑๘๘	๓๓๘	๑๑๙
๔	บ้านนาหมอเทพ	๒๗๑	๒๕๓	๕๒๔	๑๓๖
๕	บ้านวังกว้าง	๗๑๔	๖๙๖	๑,๔๑๐	๒๖๖
๖	บ้านควนแปลงงู	๕๒๙	๕๘๗	๑,๑๑๖	๑๗๐
๗	บ้านกำปงลูวา	๖๓๔	๗๑๙	๑,๓๕๓	๒๒๙
รวม		๓,๐๐๑	๓,๒๑๖	๖,๒๑๗	๑,๓๒๖

ที่มา : ข้อมูลจากสำนักบริหารการทะเบียน ที่ทำการปกครองอำเภอแม่ลาน

เขตการปกครอง

หมู่ที่	ชื่อบ้าน	ชื่อผู้นำ	ตำแหน่ง
๑	บ้านต้นโตนด	นายคนึง เพชรสามยอด	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑
๒	บ้านแม่ตีนะ	นายอาลี สาแมสารี	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๒
๓	บ้านละโพ๊ะ	นายไสว ฉิมวิปักษ์	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๓
๔	บ้านนาหมอเทพ	นายสมพร มณีละเอียด	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๔
๕	บ้านวังกว้าง	นายยาลี ลาเต๊ะ	กำนันตำบลป่าไร่
๖	บ้านควนแปลงงู	นายจิมณีอาบ๊ะ ปะดอมะ	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๖
๗	บ้านกำปงลูวา	นายเจะมะแอ เจ๊ะมะ	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๗

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

การคมนาคม

การคมนาคมขนส่งสายหลักในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ ถนนในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ ที่เป็นถนนสายหลักเมื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนในพื้นที่เขตองค์การบริหารส่วนตำบล และเพื่อเป็นเส้นทางคมนาคมของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลในการลำเลียงผลิตผลทางการเกษตรออก สู่ตลาดและแหล่งปลายทางอื่น ๆ

การไฟฟ้าในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ มีจำนวนครัวเรือนที่มีไฟฟ้าใช้ทุกครัวเรือน ตลอดจนมีไฟฟ้าส่องสว่างอย่างทั่วถึง

การประปา

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่มีระบบประปาหมู่บ้าน จำนวน ๑๐ แห่ง อยู่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ จำนวน ๖ แห่ง

การคมนาคม

ตำบลป่าไร่อยู่ห่างจากอำเภอแม่ลาน เป็นระยะทาง ๖ กิโลเมตร

ลำดับที่	รายละเอียด	หมู่ที่๑	หมู่ที่๒	หมู่ที่๓	หมู่ที่๔	หมู่ที่๕	หมู่ที่๖	หมู่ที่๗
๑	สะพานไม้	-	-	-	-	-	-	-
๒	สะพานคอนกรีต	๑	-	-	๑	๒	๑	-
๓	ถนนคอนกรีต	๖	๒	๓	๒	๗	๒	๒
๔	ถนนลาดยาง	๒	๓	๓	๓	๓	๒	๒
๕	ถนนหินคลุก	๑	-	-	๑	-	๓	๑
๖	ถนนลูกรัง	-	๒	๑	๔	-	๑	๑

แหล่งน้ำธรรมชาติ และ ที่สร้างขึ้น

ลำดับที่	รายละเอียด	หมู่ที่ ๑	หมู่ที่ ๒	หมู่ที่ ๓	หมู่ที่ ๔	หมู่ที่ ๕	หมู่ที่ ๖	หมู่ที่ ๗
๑	ลำน้ำ,ลำห้วย,ลำคลอง	๒	๑	๓	๒	๑	๒	๑
๒	บ่อน้ำตื้น	๗	๑	๑	-	-	๒	๑
๓	บ่อโยก	-	๑	๑	๒	๑	๑	๒
๔	ประปา	๒	๒	๒	๒	๒	๓	๑

สภาพด้านเศรษฐกิจ

โครงสร้างทางเศรษฐกิจ/รายได้ประชากร ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่

อาชีพหลัก คือ ทำการเกษตร อาชีพรอง รับจ้างทั่วไป

การประกอบอาชีพของประชากรมีรายได้ต่อหัวโดยเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ต่ำ เป็นตำบลที่ยากจนในจำนวน ๓ ตำบล ของอำเภอแม่ลาน (ข้อมูลจากการจัดเก็บ จปฐ.ปี ๒๕๕๖)

การปศุสัตว์

การประกอบการปศุสัตว์ในเขตหมู่ที่ ๗ บ้านกำปงลูวา เป็นการเลี้ยงสัตว์เพื่อยังชีพเป็นส่วนใหญ่ สำหรับการเลี้ยงสัตว์เพื่อการค้า เป็นการเลี้ยงแพะซึ่งส่วนใหญ่เป็นการร่วมกลุ่มของคนในหมู่บ้าน

สภาพสังคม

สถาบันและองค์กรต่าง ๆ จำแนกรายละเอียดได้ดังนี้

ลำดับที่	รายละเอียด	หมู่ที่๑	หมู่ที่๒	หมู่ที่๓	หมู่ที่๔	หมู่ที่๕	หมู่ที่๖	หมู่ที่ ๗
๑	โรงเรียนประถมศึกษา	๑	-	-	-	๑	๑	-
๒	โรงเรียนมัธยมศึกษา	-	-	-	-	๑	-	-
๓	โรงเรียนตาดีกา	-	๑	-	-	๑	๒	๓
๔	ที่อ่านหนังสือพิมพ์	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑
๕	มัสยิด	-	๒	-	-	๒	๓	๒
๖	สุเหร่า	-	๒	-	-	๓	๑	๑
๗	สถานีอนามัย	๑	-	๑	-	-	-	-
๘	สถานีตำรวจ	-	-	-	-	-	-	-
๙	ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล	-	-	-	๑	-	-	-

หน่วยธุรกิจ และกลุ่มองค์กรต่าง ๆ

ลำดับที่	รายละเอียด	หมู่ที่๑	หมู่ที่๒	หมู่ที่๓	หมู่ที่๔	หมู่ที่๕	หมู่ที่๖	หมู่ที่ ๗
๑	ปั้มน้ำมัน	-	-	-	-	๑	๑	-
๒	โรงสี	๒	-	๒	-	๑	๑	๑
๓	ตลาดนัด	-	๑	-	-	๑	๑	๑
๔	ร้านค้าต่าง ๆ	๖	๑	๔	๔	๕	๕	๖
๕	กลุ่มอาชีพ	๑	๒	๑	-	๒	๒	๑
๖	กลุ่มออมทรัพย์	-	๒	๑	-	-	๒	-
๗	ธนาคารหมู่บ้าน	-	-	-	-	-	-	-

การสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการสังคม

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถขอรับบริการด้านสังคมสงเคราะห์ อาทิเช่น บัตรสงเคราะห์ผู้มีรายได้น้อย บัตรประกันสังคม โดยติดต่อได้ที่ สถานีอนามัยตำบลละโพ๊ะ

ขณะนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ได้ดำเนินการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเบี้ยยังชีพให้แก่คนชรา จำนวน ๕๔๗ คน ได้รับเงินช่วยเหลือคนละ ๖๐๐.-บาท ต่อเดือน สำหรับผู้มีอายุ๖๐-๖๙ ปี , ๗๐๐ บาท ต่อเดือน สำหรับผู้มีอายุ ๗๐-๗๙ ปี ๘๐๐ บาท ต่อเดือน สำหรับผู้มีอายุ ๘๐-๘๙ ปี ๙๐๐ บาท ต่อเดือน สำหรับผู้มีอายุ ๙๐-๙๙ ปี ๑,๐๐๐ บาท ต่อเดือน สำหรับผู้มีอายุ ๑๐๐ ปีขึ้นไป และคนพิการจำนวน ๓ คน ได้รับเงินช่วยเหลือคนละ ๕๐๐ บาท ต่อเดือน

ด้านการเมือง – การบริหาร

<u>โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่</u>

<u>โครงสร้างการบริหาร (องค์กร)</u> ประกอบด้วย

๑) สภาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย ประธานสภา รองประธานสภา สมาชิกสภาและเลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ด้านนิติบัญญัติ ตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนดและควบคุมตรวจสอบการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๒) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมาจากการเลือกตั้งของประชาชน และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ได้แต่งตั้งผู้ช่วยเหลือในการทำงาน ประกอบด้วย รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ คน และเลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ คน

๓) พนักงานส่วนตำบล มีโครงสร้างส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี คือ แบ่งส่วนราชการออกเป็น ๑ สำนัก ๓ ส่วนราชการ ดังนี้

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง รวม ๑๐ อัตรา

นักบริหารงาน อบต. (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)	จำนวน	๑	อัตรา
นักบริหารงาน อบต. (รองปลัดปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)	จำนวน	๑	อัตรา
นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัด)	จำนวน	๑	อัตรา
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	จำนวน	๑	อัตรา
บุคลากร	จำนวน	๑	อัตรา
นักพัฒนาชุมชน	จำนวน	๑	อัตรา
เจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน	๑	อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	จำนวน	๑	อัตรา
นักการภารโรง	จำนวน	๑	อัตรา
พนักงานขับรถยนต์	จำนวน	๑	อัตรา
พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	จำนวน	๑	อัตรา

มีบุคลากรรวม จำนวน ๑๑ คน

กองการคลัง มีบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง รวม ๖ อัตรา

ผู้อำนวยการกองคลัง	จำนวน	๑	อัตรา
นักวิชาการการเงินและบัญชี	จำนวน	๑	อัตรา
เจ้าพนักงานพัสดุ	จำนวน	๑	อัตรา
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	จำนวน	๑	อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	จำนวน	๑	อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	จำนวน	๑	อัตรา
มีบุคลากรรวม	จำนวน	๖	คน

กองช่าง มีบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง รวม ๔ อัตรา

ผู้อำนวยการกองช่าง	จำนวน	๑	อัตรา
นายช่างโยธา	จำนวน	๑	อัตรา
เจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน	๑	อัตรา
คนงานทั่วไป	จำนวน	๑	อัตรา
มีบุคลากรรวม	จำนวน	๔	คน

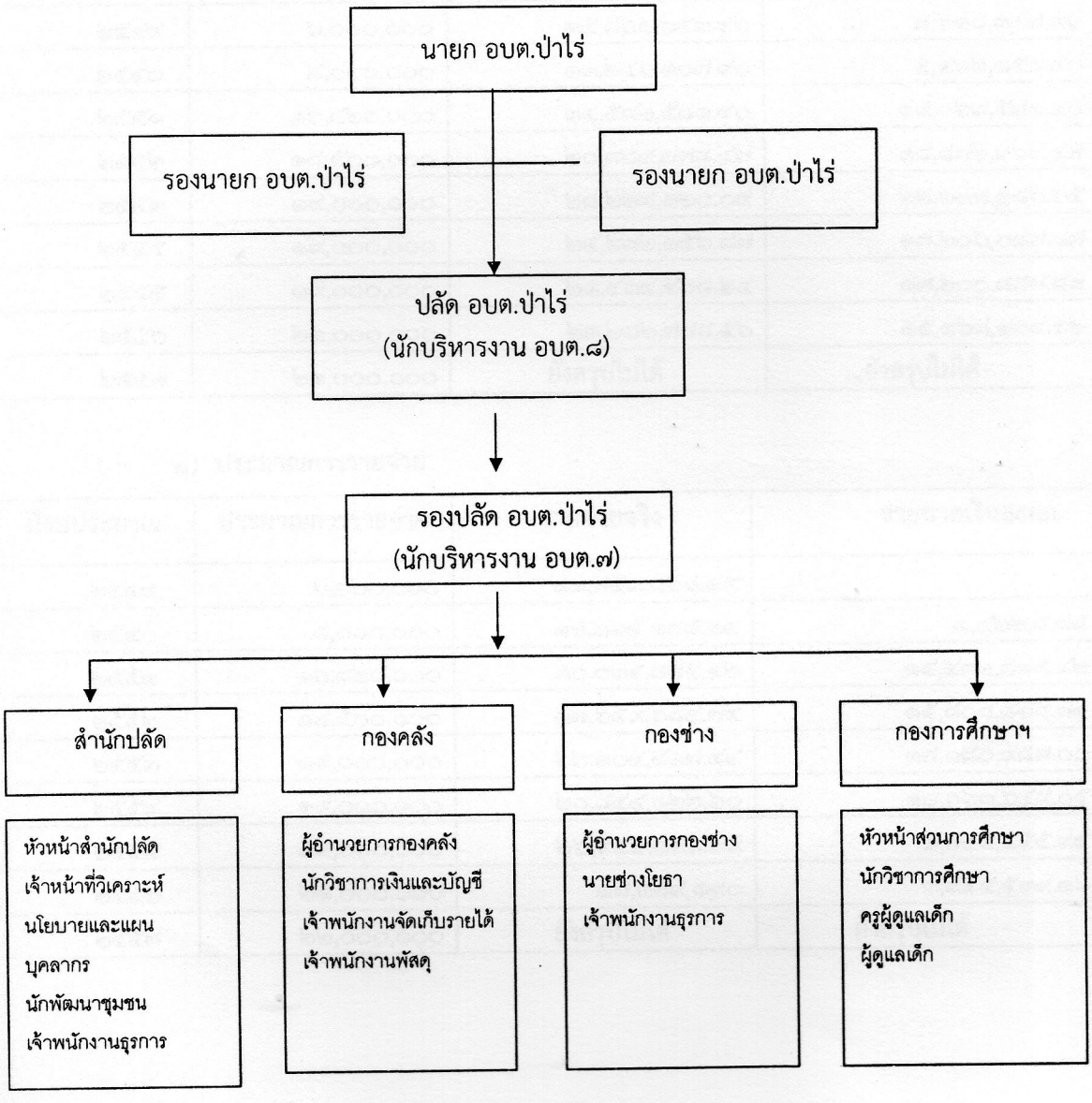
ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง รวม ๔ อัตรา

หัวหน้าส่วนการศึกษา	จำนวน	-	อัตรา
นักวิชาการศึกษา	จำนวน	-	อัตรา
ครูผู้ดูแลเด็ก	จำนวน	๑	อัตรา
ผู้ดูแลเด็ก	จำนวน	๓	อัตรา
มีบุคลากรรวม	จำนวน	๔	คน
รวมบุคลากรทั้งหมด	จำนวน	๒๕	คน

ศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ด้านการศึกษา

ประเภท	การศึกษา								รวม
	ประถมศึกษา		มัธยม/อาชีวะ		ปริญญาตรี		สูงกว่าปริญญาตรี		
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
พนักงานส่วนตำบล	-	-	-	-	๒	๘	๑	๔	๑๕
พนักงานจ้าง	๑	-	๑	๔	๑	๒	-	-	๙
รวม	๑	-	๑	๔	๓	๑๐	๑	๔	๒๔

โครงสร้างการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ตามแผนอัตรากำลัง
พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๒



สถานะทางการคลังท้องถิ่น

๑) ประมาณการรายรับ

ปีงบประมาณ	ประมาณการรายรับ	รายรับจริง	รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน
๒๕๔๙	๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๕,๘๖๔,๐๕๓.๙๖	๘,๖๑๘,๓๙๗.๙๖
๒๕๕๐	๘,๐๐๐,๐๐๐	๑๓,๒๔๖,๓๐๗.๙๐	๕,๔๖๒,๑๕๙.๙๐
๒๕๕๑	๑๖,๘๒๐,๐๐๐	๓๔,๕๙๒,๕๘๑.๙๐	๑๙,๐๒๙,๕๘๑.๙๐
๒๕๕๒	๑๘,๕๐๐,๐๐๐	๒๐,๗๘๙,๗๗๘.๔๗	๑๘,๘๗๒,๓๖๔.๔๗
๒๕๕๓	๑๙,๐๐๐,๐๐๐	๒๘,๒๒๗,๑๒๐.๐๙	๒๒,๒๑๗,๑๘๖.๖๕
๒๕๕๔	๑๙,๐๐๐,๐๐๐	๒๔,๒๗๒,๓๕๖.๘๗	๑๗,๒๐๖,๐๘๗.๘๗
๒๕๕๕	๑๙,๐๐๐,๐๐๐	๒๑,๔๓๔,๔๐๘.๒๔	๑๗,๒๐๐,๘๘๗.๘๗
๒๕๕๖	๒๑,๐๐๐,๐๐๐	๒๓,๒๘๒,๗๗๘.๕๖	๑๕,๑๖๘,๔๐๔.๓๒
๒๕๕๗	๒๑,๐๐๐,๐๐๐	ยังสรุปไม่ได้	ยังสรุปไม่ได้

๑) ประมาณการรายจ่าย

ปีงบประมาณ	ประมาณการรายจ่าย	รายจ่ายจริง	จ่ายขาดเงินสะสม
๒๕๔๙	๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๑,๗๕๓,๘๖๘.๔๕	-
๒๕๕๐	๘,๐๐๐,๐๐๐	๑๒,๑๖๕,๑๐๘.๓๔	๑,๔๒๒,๘.๙๕
๒๕๕๑	๑๖,๘๒๐,๐๐๐	๓๐,๐๓๔,๘๗๕.๔๒	๑๔,๔๗๑,๘๗๕.๔๒
๒๕๕๒	๑๘,๕๐๐,๐๐๐	๑๗,๖๕๙,๖๘๔.๗๔	๑๕,๘๐๘,๘๒๘.๗๔
๒๕๕๓	๑๙,๐๐๐,๐๐๐	๒๒,๑๐๔,๔๑๗.๔๔	๑๗,๑๘๐,๙๘๗.๐๐
๒๕๕๔	๑๙,๐๐๐,๐๐๐	๒๐,๘๕๔,๑๒๒.๖๐	๑๐,๐๖๓,๖๔๙.๐๕
๒๕๕๕	๑๙,๐๐๐,๐๐๐	๒๖,๙๔๒,๘๒๖.๓๙	๓,๗๔๔,๕๕๕.๙๕
๒๕๕๖	๒๑,๐๐๐,๐๐๐	๑๗,๓๗๙,๓๙๐	๓,๙๕๔,๕๓๙.๑๖
๒๕๕๗	๒๒,๐๐๐,๐๐๐	ยังสรุปไม่ได้	ยังสรุปไม่ได้

สรุปผลการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลในปีที่ผ่านมา(พ.ศ.๒๕๕๖)

การพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ ได้กำหนดโครงการ/กิจกรรมไว้ทั้งหมด ๘ ด้าน ตามแผนพัฒนาสามปีองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๗ จำนวน ๑๖๓ โครงการ ซึ่งรายละเอียดสรุปได้ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ ๑. การพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบเศรษฐกิจชุมชนและการแก้ไขปัญหาความยากจน

๑.๑ แนวทางการพัฒนาส่งเสริมสนับสนุนการสร้างงานสร้างอาชีพให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับที่	โครงการ	งบประมาณ	งบประมาณเบิกจ่าย
๑.	โครงการบำบัดทุกข์บำรุงสุขแบบ ABC	๕๐,๐๐๐	๕,๓๔๐

ยุทธศาสตร์ ๒. การพัฒนาด้านการศึกษาศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๑.๑ แนวทางการพัฒนา การส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาในทุกระบบ และทุกระดับ

ลำดับที่	โครงการ	งบประมาณ	งบประมาณเบิกจ่าย
๑.	โครงการพัฒนาปรับปรุงศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๗๑,๔๐๐	๗๑,๔๐๐
๒.	โครงการทัศนศึกษาสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๕๕,๐๐๐	๕๔,๒๕๐
๓.	โครงการบัณฑิตน้อยสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
๔.	โครงการทันตกรรม	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐

๒.๒ แนวทางการพัฒนา การเพิ่มโอกาสการรับข้อมูลข่าวสารให้แก่ประชาชน

ลำดับที่	โครงการ	งบประมาณ	งบประมาณเบิกจ่าย
๑.	โครงการสนับสนุนหนังสือพิมพ์รายวันสำหรับหมู่บ้าน	๖๐,๐๐๐	๖๕,๗๒๐

๒.๓ แนวทางการพัฒนา การส่งเสริมสุขภาพเด็กนักเรียน

ลำดับที่	โครงการ	งบประมาณ	งบประมาณเบิกจ่าย
๑.	โครงการสนับสนุนอาหารเสริมนมเด็กนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑๖๔,๖๔๐	๑๕๗,๙๐๗.๕๐
๒.	โครงการสนับสนุนอาหารเสริมนมโรงเรียนในสังกัด สพฐ.	๙๒๘,๒๐๐	๙๐๒,๔๓๙.๕๘
๓.	โครงการสนับสนุนอาหารกลางวันศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๓๐๕,๗๖๐	๒๑๖,๒๘๑
๔.	โครงการสนับสนุนอาหารกลางวันโรงเรียนในสังกัด สพฐ.	๑,๓๒๖,๐๐๐	๑,๓๐๑,๓๐๐

๒.๔ แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมศาสนา วัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณี

ลำดับที่	โครงการ	งบประมาณ	งบประมาณเบิกจ่าย
๑.	โครงการจัดงานประเพณีวันผู้สูงอายุ	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
๒.	โครงการจัดงานวันขึ้นปีใหม่ หมู่ที่ ๑	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
๓.	โครงการจัดงานวันขึ้นปีใหม่ หมู่ที่ ๓	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
๔.	โครงการจัดงานวันขึ้นปีใหม่ หมู่ที่ ๔	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
๕.	โครงการจัดงานประเพณีลากพระ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐
๖.	โครงการจัดงานวันเมาลิด	๕๐,๐๐๐	๔๓,๔๐๐
๑๐.	โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ หมู่ที่ ๒	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
๑๑.	โครงการปรับปรุงซ่อมแซมมัสยิดอะห์มาดี	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐

ยุทธศาสตร์ ๓. การพัฒนาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓.๒ แนวทางการพัฒนา การส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนมีพลังจิตสำนึกในการร่วมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	โครงการ	งบประมาณ	งบประมาณเบิกจ่าย
๑.	โครงการท้องถิ่นไทย รวมใจภักดิ์รักษ์พื้นที่สีเขียว	๕๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐

ยุทธศาสตร์ ๔. การพัฒนาด้านการสังคม คุณภาพชีวิต

๔.๑ แนวทางการพัฒนา ด้านการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี เยาวชน คนชรา ผู้ด้อยโอกาส และประชาชน

ลำดับที่	โครงการ	งบประมาณ	งบประมานเบิกจ่าย
๑.	โครงการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	๘๓๔,๐๐๐	
๒.	โครงการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพคนพิการ	๑๘,๐๐๐	
๓.	โครงการสนับสนุนกลุ่มสตรีและครอบครัว	๕๐,๐๐๐	
๔.	โครงการสนับสนุนการดำเนินการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน	๒๐,๐๐๐	
๕.	โครงการสร้างความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของประชาชนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕๐,๐๐๐	
๖.	โครงการสนับสนุนกองทุนสวัสดิการชุมชน	๓๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
๗.	โครงการจัดกิจกรรมศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐

๑.๒ แนวทางการพัฒนา ด้านการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี เยาวชน คนชรา ผู้ด้อยโอกาส และประชาชน

ลำดับที่	โครงการ	งบประมาณ	งบประมานเบิกจ่าย
๑.	โครงการสนับสนุนกองทุนหลักประกันสุขภาพ	๗๐,๐๐๐	๗๓,๘๐๐

ยุทธศาสตร์ ๕. การพัฒนาด้านการกีฬาและการท่องเที่ยว

๕.๑ แนวทางการพัฒนา ด้านการส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมด้านการกีฬาการออกกำลังกายและกิจกรรมนันทนาการ

ลำดับที่	โครงการ	งบประมาณ	งบประมานเบิกจ่าย
๑.	โครงการจัดซื้ออุปกรณ์กีฬาทุกหมู่บ้าน	๑๐๐,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒.	โครงการแข่งขันกีฬา อบต.คัพ ประจำปี ๒๕๕๖	๓๒๐,๐๐๐	๓๑๙,๖๖๖
๓.	โครงการแข่งขันกีฬาตาดีกาต้านยาเสพติด	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐

ยุทธศาสตร์ ๖. การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี

๖.๑ แนวทางการพัฒนา ด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น

ลำดับที่	โครงการ	งบประมาณ	งบประมานเบิกจ่าย
๑.	โครงการอบรม สัมมนาและทัศนศึกษาดูงานทั้งในและต่างประเทศ	๕๕๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐
๒.	โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาสำหรับพนักงานส่วนตำบล	๑๕๐,๐๐๐	๒๕๕,๐๐๐

๖.๒ แนวทางการพัฒนา ด้านการพัฒนาปรับปรุงจัดหาเครื่องมือเครื่องใช้และพัฒนาสถานที่ปฏิบัติงาน

ลำดับที่	โครงการ	งบประมาณ	งบประมาณเบิกจ่าย
๑.	โครงการจัดซื้อชั้นวางทีวีพร้อมตู้เอกสาร	๗,๐๐๐	
๒.	โครงการจัดซื้อตู้แขวนเสื้อผ้าไม้	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐
๓.	โครงการจัดซื้อตู้วางเอกสารแบบกระจกสามชั้น	๓,๕๐๐	๙,๐๐๐
๔.	โครงการจัดซื้อโต๊ะอาหารเด็กพร้อมเก้าอี้	๕๖,๐๐๐	๕๖,๐๐๐
๕.	โครงการจัดซื้อเครื่องพิมพ์ Multifunction แบบฉีดหมึก (Imkjet)	๕,๔๐๐	๘,๖๐๐
๖.	โครงการจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์	๒๖,๐๐๐	๕๐,๐๐๐
๗.	โครงการจัดซื้อเครื่องมัลติมีเดียโปรเจคเตอร์	๗๓,๐๐๐	๖๔,๙๐๐
๘.	โครงการจัดซื้อพัดลมตั้งพื้น	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐
๙.	โครงการจัดซื้อชั้นวางรองเท้า	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐
๑๐.	โครงการจัดซื้อชั้นอเนกประสงค์	๒,๓๐๐	๒,๓๐๐
๑๑.	โครงการจัดซื้อตู้เหล็กบานเลื่อนกระจก	๙,๐๐๐	๒๒,๕๐๐
๑๒.	โครงการจัดซื้อโต๊ะทำงานระดับ ๓-๖	๒,๖๐๐	๔,๒๐๐
๑๓.	โครงการจัดซื้อเก้าอี้ทำงานระดับ ๓-๖	๑,๓๐๐	๕,๒๐๐
๑๔.	โครงการจัดซื้อพร้อมติดตั้งเครื่องปรับอากาศ	๓๖,๕๐๐	๓๖,๔๐๐

๖.๓ แนวทางการพัฒนา ด้านการพัฒนาปรับปรุงระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ลำดับที่	โครงการ	งบประมาณ	งบประมาณเบิกจ่าย
๑.	โครงการจัดงาน อบต.เคลื่อนที่พบประชาชน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐
๒.	โครงการส่งเสริมสนับสนุนการจัดเวทีประชาคมและจัดทำแผนเพื่อพัฒนาตำบล	๒๐,๐๐๐	๑๙,๗๐๐

ยุทธศาสตร์ ๗. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๗.๓ แนวทางการพัฒนา ด้านระบบไฟฟ้าสาธารณสุข

ลำดับที่	โครงการ	งบประมาณ	งบประมาณเบิกจ่าย
๑.	โครงการขยายเขตไฟฟ้า หมู่ที่ ๑ - สายอนามัยบ้านต้นโตนด - สายถนนหน้าบ้านนายสุทัศน์ - สายบ้านพี่นึง	๒๖๐,๐๐๐	๘๗,๑๒๔.๐๔
๒.	โครงการขยายเขตไฟฟ้า หมู่ที่ ๗ - สายบ้านแบเซ็ง-บ้านดอเม็ง	๔๓๐,๐๐๐	๑๙๖,๑๘๘.๐๓

ยุทธศาสตร์ ๘. การพัฒนาด้านความมั่นคงและเสริมสร้างสันติสุข

๘.๑ แนวทางการพัฒนา ด้านการส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

ลำดับที่	โครงการ	งบประมาณ	งบประมาณเบิกจ่าย
๑.	โครงการดำเนินการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในเทศกาลสำคัญ	๕๐,๐๐๐	๗๑,๐๐๐
๒.	โครงการอุดหนุนลูกเสือชาวบ้าน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐

๘.๒ แนวทางการพัฒนา ด้านการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้มีส่วนร่วมในการรักษาความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่น

ลำดับที่	โครงการ	งบประมาณ	งบประมาณเบิกจ่าย
๑.	โครงการปกป้องสถาบันสำคัญของชาติ	๓๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐

บทที่ ๓

แผนยุทธศาสตร์

หลักและแนวคิดในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

การวางแผนยุทธศาสตร์เป็นการพิจารณา และกำหนดแนวทางปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายที่ปรารถนา เปรียบเสมือนเป็นสะพานเชื่อมโยงระหว่างปัจจุบันและอนาคต เป็นการคาดการณ์สิ่งที่ยังไม่เกิดขึ้น การวางแผนจึงมีความเกี่ยวข้องกับการคาดการณ์ต่าง ๆ ในอนาคต และการตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด โดยผ่านกระบวนการคิดก่อนทำ เพื่อตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดสำหรับอนาคตให้บรรลุผลที่ปรารถนา

องค์การบริหารส่วนตำบล จึงจำเป็นที่ต้องมีการวางแผนเพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางในการพัฒนาโดยกำหนดให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาระดับต่าง ๆ ได้แก่ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของรัฐบาล แผนกระทรวง แผนกรมและรัฐวิสาหกิจต่าง ๆ ซึ่งเป็นแผนระดับชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และแผนพัฒนาจังหวัดในระดับจังหวัด ตลอดจนแผนยุทธศาสตร์อำเภอและแผนชุมชน

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น

๓.๑ กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

๓.๑.๑ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙)

วิสัยทัศน์ "สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง"

พันธกิจ

๑. สร้างสังคมเป็นธรรมและเป็นสังคมที่มีคุณภาพ ทุกคนมีความมั่นคงในชีวิต ได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากรและกระบวนการยุติธรรมอย่างเสมอภาค ทุกภาคส่วนได้รับการเสริมพลังให้สามารถมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนา ภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรม

๒. พัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีคุณธรรม เรียนรู้ตลอดชีวิต มีทักษะและการดำรงชีวิตอย่างเหมาะสมในแต่ละช่วงวัย สถาบันทางสังคมและชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง สามารถปรับตัวรู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง

๓. พัฒนาฐานการผลิตและบริการให้เข้มแข็งและมีคุณภาพบนฐานความรู้ ความคิดสร้างสรรค์และภูมิปัญญา สร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน ปรับโครงสร้างการผลิตและการบริโภคให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม พร้อมสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม

๔. สร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชน รวมทั้งสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติทางธรรมชาติ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑

๑. การสร้างความเป็นธรรมในสังคม

๒. การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน

๓. ความเข้มแข็งภาคเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน

๔. การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน

๕. การสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม

๖. การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

๓.๑.๒ การพัฒนาตามนโยบายรัฐบาล (นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร) ที่แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๓-[illegible] ๒๕๕๔

๑) <u>นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก</u>

- สร้างความปรองดองสมานฉันท์ของคนในชาติและฟื้นฟูประชาธิปไตย
- กำหนดให้การแก้ไขและป้องกันปัญหายาเสพติดเป็น "วาระแห่งชาติ"
- ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐอย่างจริงจัง
- ส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการและเร่งรัดขยายเขตพื้นที่ชลประทาน
- เร่งนำสันติสุขและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนกลับมาสู่พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
- เร่งฟื้นฟูความสัมพันธ์และพัฒนาความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและนานาประเทศ
- แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนและผู้ประกอบการเนื่องจากภาวะเงินเฟ้อและราคาน้ำมันเชื้อเพลิง
- ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยเพิ่มกำลังซื้อภายในประเทศ สร้างสมดุลและความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพให้แก่ระบบเศรษฐกิจมหภาค
- ปรับลดภาษีเงินได้นิติบุคคล
- ส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงแหล่งเงินทุน
- ยกระดับราคาสินค้าเกษตรและให้เกษตรกรเข้าถึงแหล่งเงินทุน
- เร่งเพิ่มรายได้จากการท่องเที่ยวทั้งในและนอกประเทศ
- สนับสนุนการพัฒนางานศิลปหัตถกรรมและผลิตภัณฑ์ชุมชนเพื่อการสร้างเอกลักษณ์และการผลิตสินค้าในท้องถิ่น
- พัฒนาระบบประกันสุขภาพ
- จัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์แท็บเล็ตให้แก่โรงเรียน
- เร่งรัดและผลักดันการปฏิรูปการเมืองที่ประชาชนมีส่วนร่วม

๒) <u>นโยบายที่จะดำเนินการภายในช่วงระยะ ๔ ปี</u>

๑. นโยบายความมั่นคงแห่งรัฐ

๒. นโยบายเศรษฐกิจ

๓. นโยบายโครงสร้างพื้นฐาน การพัฒนาระบบรางเพื่อขนส่งมวลชน และการบริหารจัดการระบบขนส่งสินค้าและบริการ

๔. นโยบายพลังงาน

๕. นโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศ

๖. นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต

๗. นโยบายที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๘. นโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรม

๙. นโยบายการต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ

๑๐. นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๑.๓ แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้ชายแดน พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐

แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดชายแดนใต้ พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๐ ฉบับนี้ คณะกรรมการบริหารงาน งหวัดบูรณาการ (ก.บ.ก.) กลุ่มจังหวัดภาคใต้ชายแดน จัดทำขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงาน ค และกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๕๑ และตามแนวทางหลักฐานหลักเกณฑ์ที่คณะกำหนดนโยบายการ รงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.น.จ.) กำหนด โดยนโยบายของรัฐบาล โดยเฉพาะนโยบายของ ล โดยเฉพาะนโยบายเร่งด่วน ตามแผนการฟื้นฟูเศรษฐกิจ แนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กรอบ าสตร์การพัฒนาภาค (ภายใต้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ) รวมถึงยุทธศาสตร์รายสาขาแต่ละสาขาแต่ น เช่นยุทธศาสตร์การท่องเที่ยว ทิศทางการพัฒนาอุตสาหกรรม แนวทางการพัฒนาการเกษตร ยุทธศาสตร์การ รจัดการน้ำ ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง เป็นต้น ปัญหาความต้องการของคนในพื้นที่ และศักยภาพของกลุ่ม ดภาคใต้ชายแดนมาเป็นกรอบในการจัดทำแผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้ชายแดน โดยกำหนดวิสัยทัศน์ว่า กลางยางพารา ฮาลาล และการท่องเที่ยว สู่อาเซียน” โดยมียุทธศาสตร์ในการพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้ชายแดน น ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑. พัฒนากระบวนการสร้างมูลค่าเพิ่มสินค้ายางพารา ทั้งระบบการผลิตการแปรรูป องทางการตลาดสินค้ายางพารา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒. พัฒนาสินค้าและบริหารฮาลาลให้มีมูลค่าเพิ่มตามห่วงโซ่อุปทานและสองดคล้องกับ ต้องการของตลาด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓. ส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวให้มีความหลากหลายภายใต้มาตรฐานของการ ยวไทย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔. ส่งเสริมและพัฒนาการค้าการลงทุน ทรัพยากรมนุษย์ของกลุ่มจังหวัดเชื่อมโยง คมเศรษฐกิจอาเซียน

แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้ชายแดนฉบับนี้ เป็นแผนที่จัดทำโดยยึดแนวทางการบูรณาการของทุกภาคส่วน เกิดการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ในการร่วม วมทำ ร่วมรับผิดชอบ

๓.๑.๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดปัตตานี

วิสัยทัศน์จังหวัดปัตตานี

“เศรษฐกิจเติบโต เข้มแข็งด้วยผลิตผลการเกษตร และผลิตภัณฑ์ฮาลาลที่มีคุณภาพ ประชาชน นการดำรงชีวิตพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน”

ะสงค์รวมของยุทธศาสตร์

๑. เสริมสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจ ที่เน้นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในภาคการเกษตร หกรรมการเกษตร ฮาลาล การค้า ทุนทางสังคม และการท่องเที่ยว

๒. ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ความเท่าเทียมทางสังคม และเพิ่มประสิทธิภาพการรักษาความ ที่เข้มแข็งจากชุมชน

๓. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เป็นรากฐานการพัฒนาจังหวัด และการสร้าง นคงด้านพลังงาน และการพึ่งพาตนเองทางอาหาร

๔. เสริมสร้างศักยภาพการบริหารการบริการภาครัฐ ให้เป็นที่เชื่อมั่นจากสังคมและเตรียมพร้อมสังคมสู่ น

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การเสริมสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจจากฐานเกษตรกรรม อุตสาหกรรมการเกษตร การค้าและการบริการที่เข้มแข็ง แข่งขันได้

๒. การพัฒนา และสร้างสรรค์มูลค่าเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ฮาลาล การท่องเที่ยว และทุนทางสังคม

๓. การพัฒนาคน สังคม และยกระดับคุณภาพชีวิตสู่การพึ่งตนเองได้

๔. การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อเป็นฐานการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๕. การเสริมสร้างความมั่นคง และสร้างสมดุลการบริหารจัดการภาครัฐ สู่ประชาคมอาเซียน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดปัตตานี

าสตร์ที่ ๑ พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบเศรษฐกิจชุมชนและแก้ไขปัญหาความยากจน

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุนการสร้างงานสร้างอาชีพให้กับประชาชนในท้องถิ่นตามแนวทางปรัชญาเศรษกิจพอเพียง

แนวทางที่ ๒ การส่งเสริมและสนับสนุนอาชีพด้านการเกษตร และปศุสัตว์ ตามแนวทางการเกษตรใหม่สู่นิคมอุตสาหกรรมอาหารฮาลาล

แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมโครงการตามแนวพระราชดำริ

แนวทางที่ ๔ ส่งเสริมการตลาด การค้า การลงทุนในท้องถิ่น

แนวทางที่ ๕ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีตลาดกลางจำหน่ายสินค้า

แนวทางที่ ๖ ส่งเสริม สนับสนุนผู้ประกอบการในการพัฒนาคุณภาพผลผลิตและผลิตภัณฑ์

แนวทางที่ ๗ พัฒนามาตรฐานผลิตภัณฑ์และส่งเสริมการตลาดสินค้า OTOP

แนวทางที่ ๘ ส่งเสริมระบบเศรษฐกิจชุนชนควบคู่การพัฒนาองค์ความรู้ด้านการจัดการและการตลาด

แนวทางที่ ๙ พัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่นให้เป็นสินทรัพย์ทางปัญญาสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ

แนวทางที่ ๑๐ รณรงค์ให้ความรู้เพื่อสร้างจิตสำนึกในการประหยัด และลดหนี้สินในระดับครัวเรือน

าสตร์ที่ ๒ พัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพ

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาทั้งในระบบ และนอกระบบทุกระดับ

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมคล้องกับความต้องการของประชาชน

แนวทางที่ ๓ ส่งเสริม สนับสนุนบทบาทสถานศึกษา ศาสนสถาน ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ในชุมชน

แนวทางที่ ๔ ส่งเสริม สนับสนุนการใช้สื่อนวัตกรรมเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา

แนวทางที่ ๕ ส่งเสริมสนับสนุนให้เด็ก เยาวชนได้มีส่วนร่วมในด้านการแสดงออกด้านความคิดและมีวินัยรเรียน

แนวทางที่ ๖ ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาเด็ก และประชาชนให้มีคุณธรรมนำความรู้เกิดภูมิคุ้มกัน

แนวทางที่ ๗ ส่งเสริมทำนุบำรุงศาสนา ศาสนสถาน ศาสนพิธีต่าง ๆ

แนวทางที่ ๘ ส่งเสริมบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ศิลปวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น และภูมิาของท้องถิ่น

แนวทางที่ ๙ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความเข้มแข็งของชุมชนและสถาบันครอบครัว

แนวทางที่ ๑๐ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการคุ้มครองเด็ก สตรี เยาวชน ยู ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และประชาชนโดยทั่วไป

แนวทางที่ ๑๑ ควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติดตลอดถึงการบำบัดฟื้นฟูทั้งทางด้าน และจิตใจแก้ผู้ติดยาเสพติด

แนวทางที่ ๑๒ ส่งเสริมการป้องกันและการควบคุมโรคติดต่อ

แนวทางที่ ๑๓ ส่งเสริมการสร้างสุขภาพตามวิถีชุมชน

แนวทางที่ ๑๔ ส่งเสริมและสนับสนุนพัฒนาบุคลากรรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

สตร์ที่ ๓ พัฒนาการกีฬาสู่ความเป็นเลิศและส่งเสริมการท่องเที่ยว

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมด้านการกีฬาการออกกำลังกาย และกิจกรรม นันทนาการ

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมการพัฒนาทักษะด้านการกีฬา สู่ความเป็นเลิศ

แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมสนับสนุนการก่อสร้างและปรับปรุงสนามกีฬา

แนวทางที่ ๔ ส่งเสริมสนับสนุนการประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยว

แนวทางที่ ๕ ปรับปรุง พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและส่งเสริมกิจกรรม การท่องเที่ยวทุกประเภท

แนวทางที่ ๖ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านการกีฬาและการท่องเที่ยว

แนวทางที่ ๗ พัฒนาระบบบริหารจัดการ การกีฬาและการท่องเที่ยวแบบบูรณาการโดยเน้นการมีส่วน งทุกภาคส่วน

แนวทางที่ ๘ ส่งเสริม สนับสนุนการสร้างภาพลักษณ์ของจังหวัดอย่างต่อเนื่อง

สตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการที่ดี

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมสวัสดิการ และการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร

แนวทางที่ ๒ พัฒนา ปรับปรุงจัดหาเครื่องมือ เครื่องใช้ และ พัฒนาสถานที่การปฏิบัติงาน

แนวทางที่ ๓ พัฒนา ปรับปรุงระบบบริหารจัดการองค์การตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

แนวทางที่ ๔ พัฒนาและสร้างระบบการให้การบริการที่ทันสมัยรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

แนวทางที่ ๕ ปรับปรุงรูปแบบการทำงาน อำนวยความสะดวก ลดขั้นตอนกระบวนการทำงาน

แนวทางที่ ๖ พัฒนาส่งเสริมระบบประชาสัมพันธ์การดำเนินงานขององค์กร รองรับการเข้าสู่ประชาคม น

าสตร์ที่ ๕ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐาน

แนวทางที่ ๑ ก่อสร้าง บุกเบิก ปรับปรุง บำรุงรักษาทางคมนาคม สะพาน เขื่อน ระบบระบายน้ำ ชลประทานขนาดเล็ก และท่าเทียบเรือ

แนวทางที่ ๒ พัฒนาปรับปรุงระบบจราจร และการขนส่ง

แนวทางที่ ๓ จัดให้มีไฟฟ้าใช้อย่างทั่วถึง

แนวทางที่ ๔ ก่อสร้าง ปรับปรุงแหล่งน้ำอุปโภค บริโภค และระบบประปา

แนวทางที่ ๕ จัดทำผังเมือง และผังตำบล

าสตร์ที่ ๖ จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

แนวทางที่ ๑ คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีจิตสำนึกในการร่วมกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ งแวดล้อม

แนวทางที่ ๓ ปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชนและเมือง

แนวทางที่ ๔ จัดทำระบบกำจัดขยะและสิ่งปฏิกูลตลอดจนระบบบำบัดน้ำเสีย

แนวทางที่ ๕ ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาระบบการจัดการและป้องกันภัยพิบัติ

าสตร์ที่ ๗ ส่งเสริมการรักษาความมั่นคงและเสริมสร้างสันติสุข

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมด้านการรักษาความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สินของ าชน

แนวทางที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้มีส่วนร่วมในการรักษาความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่น ให้เกิดสันติสุข

แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมให้ท้องถิ่นมีความสามารถและมีศักยภาพในการสนับสนุนงานป้องกันและบรรเทา รณภัยตลอดถึงการรักษาความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่น

๓.๑.๕ การพัฒนาตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น (นายฮายีอับดุลเลาะห์ สะมุดิง) นายกองค์การ รส่วนตำบลป่าไร่ ได้แถลงนโยบายการบริหารงานของผู้บริหารต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ เมื่อ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ โดยได้กำหนดนโยบายไว้ ๖ ด้าน ดังนี้

๑. นโยบายการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

โครงสร้างพื้นฐานเป็นสิ่งจำเป็นที่องค์กรภาครัฐ จะต้องจัดบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนให้ได้รับความสะดวก หนดแนวทางปฏิบัติไว้ ดังนี้

๑. จะดำเนินการก่อสร้าง พัฒนา และซ่อมแซม เส้นทางการคมนาคม ให้มีความสะดวกและปลอดภัยที่ รอบภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ ให้กระจายครอบคลุมทุกหมู่บ้านอย่างเป็นธรรมตามความจำเป็น

๒. จัดให้มีการก่อสร้าง ดูแลบำรุงรักษา ปรับปรุงการพัฒนาแหล่งน้ำ และระบบประปา เพื่อการอุปโภค คอย่างทั่วถึง

๓. ปรับปรุงและพัฒนาระบบแสงสว่างสาธารณะให้เพียงพอ เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของ าชน

๔. ปรับปรุงและพัฒนาแหล่งน้ำธรรมชาติให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์แก่การเกษตรและเพื่อการ ปัญหาน้ำท่วม

๕. เรียงลำดับความเร่งด่วนของโครงการและพัฒนาตามความจำเป็นเร่งด่วน อย่างเป็นธรรมภายใต้แผน ที่กำหนด

๖. ก่อสร้าง ปรับปรุงอาคารสำนักงาน ห้องประชุมสภาฯ เพื่อการบริการประชาชนผู้มารับบริการ

๒. นโยบายการพัฒนาด้านเศรษฐกิจพอเพียง

การพัฒนาด้านเศรษฐกิจเพื่อให้ประชาชนในตำบลป่าไร่ ได้อยู่ดีกินดี และสามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมอย่างมี สุข ประชาชนมีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีวิต และสามารถดูแลคนในครอบครัว ตลอดถึงมีรายได้เสริม เป็นสิ่งที่ มต้องการให้เกิดขึ้นกับประชาชนชาวตำบลป่าไร่และเห็นว่าเป็นสิ่งที่สามารถดำเนินการให้บรรลุถึงความกินดีอยู่ดีของ าชนในตำบลป่าไร่ โดยมีแนวทางดำเนินการ ดังนี้

๑. ส่งเสริมการพัฒนาอาชีพให้เหมาะสมกับพื้นที่ทรัพยากร และความต้องการของประชาชน

๒. ส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มอาชีพ ให้เข้มแข็งเพื่อการพัฒนาศักยภาพในการผลิตและการจำหน่าย

๓. จัดให้มีการศึกษาดูงานแก่กลุ่มอาชีพ เพื่อให้กลุ่มอาชีพมีความรู้และศักยภาพที่ดีขึ้น

๔. ประสานกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในการแก้ไขปัญหาราคาพืชผลทางการเกษตรตกต่ำ

๓. นโยบายการพัฒนาด้านสังคม

๓.๑ การพัฒนาด้านการศึกษา

๑. ส่งเสริมการศึกษาปฐมวัย มุ่งพัฒนาความพร้อมแก่เด็ก เพื่อให้เด็กปฐมวัยได้รับการพัฒนาทั้งทาง
ย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา เต็มตามศักยภาพ ให้มีความพร้อมในการเข้ารับการศึกษาในระดับขั้นพื้นฐาน

๒. ปรับปรุง และพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ก้าวสู่มาตรฐาน

๓. สนับสนุนและพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่เด็กนักเรียนที่ด้อยโอกาส และมีฐานะยากจน

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาแก่โรงเรียนในเขตพื้นที่บริการทุกแห่ง

๕. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมพัฒนาทักษะความรู้ให้แก่เยาวชนและประชาชน ทั้งในระบบ และ
ะบบห้องเรียน

๖. ส่งเสริมให้ชุมชน ท้องถิ่น และผู้ทรงภูมิปัญญาในชุมชนได้มีส่วนในการจัดการเรียนรู้ในชุมชน
จนการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรทางการศึกษาให้ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการเรียนรู้อย่างมี
ทธิภาพ

๓.๒ การพัฒนาด้านวัฒนธรรม

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา

๒. สนับสนุนและร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป

๓. สนับสนุนการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม แก่เยาวชนและประชาชน

๓.๓ ด้านกีฬาและนันทนาการ

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนอุปกรณ์กีฬาให้แก่ศูนย์กีฬาหมู่บ้านทุกหมู่ บ้าน

๒. สนับสนุนให้มีอุปกรณ์เครื่องออกกำลังกาย และลานกีฬาของทุกหมู่บ้าน

๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีกิจกรรมการออกกำลังกาย และการเล่นกีฬาในทุกหมู่บ้าน

๓.๔ ด้านสาธารณสุข

๑. สนับสนุนและพัฒนาศักยภาพของ อสม. ให้มีความสอดคล้องกับภารกิจ และมีบทบาทด้าน
รณสุขเพิ่มขึ้น

๒. สนับสนุน และส่งเสริม มาตรการ การป้องกันโรคติดต่อทุกชนิด

๓. สนับสนุนการดำเนินงานตามโครงการแก้ไขปัญหายาเสพติด

๔. มุ่งเน้นการให้บริการแก่ประชาชนในการป้องกันและความเข้าใจในการ ดูแลรักษาสุขภาพอนามัย
ทั่วถึง

๕. ดูแลและปรับปรุงเกี่ยวกับระบบการกำจัดขยะมูลฝอย เพื่อให้มาตรฐานตามหลักสุขาภิบาล

๖. สนับสนุนการจัดสวัสดิการทั้งทางด้านการช่วยเหลือบรรเทาทุกข์ และการจ่ายเบี้ยยังชีพสำหรับ
ายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยโรคเอดส์ และผู้ด้อยโอกาสอย่างทั่วถึง

๓.๕ ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมของอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.)

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมของ หนึ่งตำบลหนึ่งทีมกู้ชีพกู้ภัย

๓. จัดหายานพาหนะและเครื่องมือเครื่องใช้ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพื่อใช้ในกิจกรรม
ทาสาธารณภัย

๔. ประสานงานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบในการดูแลรักษาความสงบเรียบร้อย และความปลอดภัยใน
และทรัพย์สินของประชาชนอย่างเต็มที่

๔. นโยบายการพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นสิ่งสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการดำรงชีวิตของมนุษย์ในชุมชน ถ้าในมีทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีอุดมสมบูรณ์ รวมทั้งมีการบริหารจัดการได้ถูกต้อง จะทำให้ชุมชนสามารถชีวิตได้อย่างปกติสุข มีแหล่งอาหารที่อุดมสมบูรณ์ มีสภาพอากาศที่ดี และลดปัญหาภาวะโลกร้อน เพื่อให้ประชาชนมีนสภาพที่ถูกต้องกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยจะดำเนินการ ดังนี้

๑. ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาและบำรุงรักษา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้คงสภาพแบบยั่งยืน

๒. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕. การพัฒนาการเมืองและการบริหารจัดการ

การเมืองและการบริหารเป็นสิ่งที่จะต้องมีการบริหารจัดการให้เกิดความสมดุลในองค์กรและให้าชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ จึงจะทำให้องค์กรสามารถดำเนินการพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิผล สามารถนการพัฒนาได้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ และตอบสนองได้อย่างตรงเป้าหมายตามความต้องการของประชาชนะดำเนินการ ดังนี้

๑. จะดำเนินการบริหารงาน โดยยึดหลักบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เปิดโอกาสให้ประชาชนร่วมในทุกด้าน โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พัฒนากระบวนการทำงานให้เป็นหน่วยงานที่บริการประชาชน ได้รวดเร็วมีประสิทธิภาพ

๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่นในระบบประชาธิปไตย

๓. ปรับปรุงและพัฒนาเครื่องมือ เครื่องใช้และสถานที่ทำงาน

๔. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน เพื่อให้การทำงานสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๖. ด้านอื่น ๆ

๑. จัดกิจกรรมต่าง ๆ และโครงการต่าง ๆ ที่อาจจัดทำขึ้นตามความประสงค์ของประชาชนโดยมุ่งเน้นที่ได้ให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวมเป็นหลัก

๒. จัดทำโครงการต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นตามนโยบายของรัฐบาล เพื่อประโยชน์ของประชาชนในตำบล

๓. จัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น

๔. พัฒนาศักยภาพการทำงานของบุคลากร โดยเน้นการให้การบริการ ความรวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใสอบได้

๕. ปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์ สถานที่ตั้งของหน่วยงาน ให้ร่มรื่น สะอาดและสวยงาม

๑.๖ สภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที

๑) ด้านโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นต่อการดำเนินชีวิต

สภาพปัญหา

๑) เส้นทางการคมนาคม/ขนส่งไม่สะดวกและไม่ได้มาตรฐาน ถนนลูกรังมีสภาขรุขระและหลุมเป็นบ่อและในช่วงฤดูแล้งจะเกิดฝุ่นละออง

๒) ไฟฟ้าสาธารณะไม่ทั่วถึงและไม่เพียงพอ โดยเฉพาะทางแยกและชุมชน

๓) น้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และน้ำเพื่อการเกษตรในช่วงฤดูแล้งไม่เพียงพอ แหล่งน้ำตามธรรมชาติตื้นเขินและไม่สามารถกักเก็บน้ำไว้ได้เพียงพอต่อความต้องการของเกษตรกร

๔) คูระบายน้ำตื้นเขิน

ความต้องการ

๑) ก่อสร้าง ซ่อมแซม ปรับปรุง ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก/ลาดยาง/ก่อสร้างสะพาน เพื่อการคมนาคม/ขนส่งสะดวกและได้มาตรฐาน

๒) ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะให้ทั่วถึงและเพียงพอโดยเฉพาะทางแยกและที่ชุมชน

๓) ขุดลอกแหล่งน้ำ ขุดเจาะบ่อบาดาล เพื่อให้มีน้ำเพียงพอสำหรับการเกษตร

๔) ก่อสร้างคูระบายน้ำคอนกรีต/ขุดลอกคูระบายน้ำ เพื่อบรรเทาอุทกภัย

๒) ด้านเศรษฐกิจและอาชีพ

สภาพปัญหา

๑) ผลผลิตทางการเกษตรไม่ได้คุณภาพ/ราคาตกต่ำ/มีการปล่อยที่นาให้รกร้างว่างเปล่า

๒) กลุ่มอาชีพไม่มีทุนประกอบการ

๓) การว่างงานของประชาชน

ความต้องการ

๑) ส่งเสริมการเกษตร/การเลี้ยงสัตว์/เพิ่มคุณภาพผลผลิตทางการเกษตร

๒) ส่งเสริม สนับสนุนกลุ่มอาชีพ/พัฒนาศักยภาพการบริหารกลุ่ม

๓) พัฒนาแหล่งน้ำ/ขุดลอก/บ่อน้ำตื้น/บ่อบาดาล

๓)ด้านสังคม/คุณภาพชีวิต

สภาพปัญหา

๑) การดูแลและการให้ความช่วยเหลือตลอดจนสวัสดิการต่าง ๆ ให้แก่ เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ

๒) ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด การมั่วสุมของกลุ่มวัยรุ่น มีปัญหาการลักขโมยในพื้นที่

๓) ปัญหาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ความต้องการ

๑) จัดสวัสดิการหมู่บ้าน/ชุมชน

๒) ป้องกันปัญหายาเสพติด

๓) ความสงบเรียบร้อย/ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๔)ด้านการเมือง/การปกครอง/การมีส่วนร่วม

สภาพปัญหา

๑) การรับรู้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๒) ศูนย์หมู่บ้านเสื่อมโทรม

๓) ขาดการมีส่วนร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ

ความต้องการ

๑) เพิ่มช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของทางราชการจัดระบบเสียงตามสาย หอกระจายข่าว

๒) ปรับปรุง/ซ่อมแซม/ต่อเติมอาคารศูนย์หมู่บ้าน/ปรับปรุงภูมิทัศน์/จัดหาโต๊ะ เก้าอี้ เครื่องเสียงฯลฯ ประจำศูนย์หมู่บ้าน

๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

๕)ด้านการศึกษา/ศาสนา/วัฒนธรรม

สภาพปัญหา

๑) มีเด็ก/เยาวชน/ประชาชน ไม่ได้รับการศึกษา

๒) คนในพื้นที่ที่เป็นไทยพุทธไม่รู้ภาษายาวี

๓) ขาดการอนุรักษ์และส่งเสริมศิลปะพื้นบ้าน/ภูมิปัญญาท้องถิ่น

ความต้องการ

๑) ส่งเสริมการศึกษา/การศึกษาทางเลือก

๒) จัดอบรม/สอนภาษา

๓) อนุรักษ์และส่งเสริมศิลปะพื้นบ้าน/ภูมิปัญญาท้องถิ่น

๖)ด้านสุขภาวะ/สุขภาพชุมชน

๑) ขาดสถานที่สำหรับการเล่นกีฬา/ออกกำลังกาย

๒) วัสดุอุปกรณ์หรือสถานที่สำหรับเล่นกีฬา/ออกกำลังกายไม่เพียงพอ

๓) ประชาชนเจ็บป่วยด้วยโรคติดต่อ และโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง

ความต้องการ

๑) ก่อสร้างสนามกีฬา/ลานกีฬา/จัดหาสถานที่สำหรับการเล่นกีฬาหรือออกกำลังกาย

๒) จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์กีฬา

๓) ป้องกันและควบคุมโรค

๑ ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

๓.๒.๑ การวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นตามประเด็นการพัฒนาท้องถิ่น
บด้วย ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา พื้นที่เป้าหมาย กลุ่มเป้าหมายและการคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต

/ความต้องการ	ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย	การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต
<u>ครงสร้างพื้นฐาน</u> นทางคมนาคม/ ะดวก	-เส้นทางคมนาคม/ขนส่งมีสภาพขรุขระเป็นหลุมเป็นบ่อ ประชาชนได้รับความเดือดร้อนจากการใช้ถนน ซึ่งในเขตพื้นที่มีถนนลูกรัง	-ถนนลูกรัง/คสล./ลาดยางที่มีสภาพขรุขระหมู่ที่ ๑-๗	-พัฒนาเส้นทางให้มีความสะดวก ปลอดฝุ่น และได้มาตรฐาน โดยการก่อสร้าง/ปรับปรุงเป็นถนนลาดยาง/ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก
งสาธารณูปโภค รณูปการ	-ประปา/ไฟฟ้า/ไฟส่องสว่าง มีไม่ทั่วถึงและไม่เพียงพอกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่	-หมู่ที่ ๑-๗	ขยายเขตประปา/ไฟฟ้า, ติดตั้ง/ซ่อมแซมไฟส่องสว่างตามทางแยกและชุมชน
อการเกษตร	- แหล่งน้ำที่มีอยู่ไม่เพียงพออีกทั้งมีสภาพตื้นเขิน ไม่สามารถกักเก็บน้ำไว้ใช้ได้ตลอดปี	-แหล่งน้ำในพื้นที่หมู่ที่ ๑-๗	ก่อสร้างอาคารอัดน้ำ, ฝาย, เขื่อน, ขุดลอกแหล่งน้ำ, ขุดบ่อบาดาล,ขุดบ่อน้ำตื้น,ขุดสระน้ำ
<u>งคมและคุณภาพ</u> ญหายาเสพติด/ อดภัยในชีวิตและ องประชาชน/ ารณภัย	-มียาเสพติดในพื้นที่/การรักษาความปลอดภัย/เกิดสาธารณภัยในเขตพื้นที่	-พื้นที่ หมู่ที่ ๑-๗	- จัดอบรม/กิจกรรมให้แก่เด็กเยาวชน และประชาชนในเขตพื้นที่/จัดตั้งเวรยามในหมู่บ้าน, สนับสนุนหน่วยรักษาความปลอดภัย/ความสงบเรียบร้อย/ติดตั้งกล้อง CCTV /ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย/จัดทำแผน/ซักซ้อมแผนฯ/ฝึกอบรมหรือทบทวน อปพร./สนับสนุนส่งเสริมหน่วยกู้ชีพกู้ภัย ฯลฯ

ความต้องการ	ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย	การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต
มนาคน สวัสดิการและ าะห์	-คนไม่ได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ/ชุมชนขาดการรวมกลุ่ม/การมีส่วนร่วมทางสังคม/ผู้สูงอายุ/คนพิการ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการดูแลไม่ทั่วถึง	-ประชาชนในหมู่ที่ ๑-๗	-คนได้รับการพัฒนาให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลง/ชุมชนมีความเข้มแข็ง/มีส่วนร่วม/มีสวัสดิการสังคม
สุขภาพ องประชาชน/ านสาธารณสุข	-สถานที่เล่นกีฬา ออกกำลังกายไม่เพียงพอ,ขาดวัสดุประปา/ไฟฟ้า/ไฟส่องสว่าง มี ไม่ทั่วถึงและไม่เพียงพอกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่	-ประชาชนในหมู่ที่ ๑-๗	-ก่อสร้างสนามกีฬา/ลานกีฬา, จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือสำหรับการเล่นกีฬา/ออกกำลังกาย,ป้องกันและควบคุมโรค
<u>รศึกษา ศาสนา รรม</u> ศึกษา	-สถานศึกษามีสื่อ/อุปกรณ์การเรียนการสอนเพื่อพัฒนาศักยภาพของเด็กไม่เพียงพอ,มีเด็ก/เยาวชนและประชาชนที่ไม่รู้หนังสือ	-สถานศึกษาสังกัด อบต./สพฐ.	- มีสื่อ/อุปกรณ์สำหรับการเรียนการสอน การพัฒนาศักยภาพของเด็กเพียงพอ ,ส่งเสริมการศึกษาตามอัธยาศัย
บำรุงศาสนา นธรรมและภูมิ ถิ่น	-กิจกรรมทางศาสนา/ศิลปะจารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับความสนใจจากคนรุ่นหลังน้อยลง	-ในเขตพื้นที่หมู่ที่ ๑-๗	จัดกิจกรรมส่งเสริมศาสนา,จัดงานประเพณีท้องถิ่น,ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น

ความต้องการ	ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย	การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต
รบริหารจัดการ ิการประชาชน มีส่วนร่วมของ	-ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา/บริหารงานของ อบต. น้อย/การรับรู้ข่าวสารไม่ทั่วถึง	-หมู่ที่ ๑-๗	-ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน/เพิ่มบอร์ดประชาสัมพันธ์,จัดตั้งระบบเสียง
ให้บริการ	-วัสดุอุปกรณ์ไม่เพียงพอ,อาคารสถานที่คับแคบ	-ที่ทำการ อบต.	-จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์เพื่อการบริการประชาชน,ปรับปรุงอาคารสถานที่
ศรษฐกิจและ พและการลงทุน	-ขาดการร่วมกลุ่ม/เงินทุนในการประกอบอาชีพ,ทักษะ/ความรู้ในการพัฒนาอาชีพไม่เพียงพอ	-กลุ่มอาชีพ/ในเขตพื้นที่ หมู่ที่ ๑-๗	-ประชาชนมีรายได้,ส่งเสริมกลุ่มอาชีพ/การรวมกลุ่ม/เงินทุนในการประกอบอาชีพ
เกษตร	-ผลผลิตราคาตกต่ำ/ต้นทุนในการผลิตสูง/ผลผลิตไม่ได้คุณภาพ/ขาดการรวมกลุ่ม	-เกษตรกร หมู่ที่ ๑-๗	-ส่งเสริมการทำปุ๋ยหมัก/ปุ๋ยชีวภาพ,ส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์,ส่งเสริมระบบเศรษฐกิจพอเพียง
วดล้อมและการ ดล้อม	-ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมถูกทำลาย	-หมู่ที่ ๑-๗	-พัฒนา/อนุรักษ์บำรุงรักษาดิน น้ำ ป่า,ปลูกป่า,ปลูกหญ้าแฝก,ปล่อยปลาในแหล่งน้ำตามธรรมชาติ
	-มีขยะในพื้นที่/การทำลายขยะไม่ถูกวิธี	-หมู่ที่ ๑-๗	-จัดหาที่ทิ้งขยะ/จัดซื้อถังขยะ/อบรมการกำจัดขยะ

ารวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตขององค์การ
วนตำบลป่าไร่ ด้วยเทคนิค SEOT Analysis (จุดแข็ง,จุดอ่อน,โอกาส,อุปสรรค

๑) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

จุดแข็ง	จุดอ่อน
มีถนนหลวงสาย ๔๑๘ ผ่านพื้นที่ บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน มีการนำเทคโนโลยีและสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินงาน นโยบายผู้บริหารท้องถิ่นเอื้อต่อการพัฒนาและดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑. งบประมาณในการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ไม่เพียงพอต่อความรับผิดชอบ ๒. พื้นที่รับผิดชอบมีมาก ไม่สามารถบริการและพัฒนาได้ทั่วถึง
โอกาส	**อุปสรรค**
หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคให้การสนับสนุนในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน มีหน่วยงานจัดหลักสูตรสำหรับการฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่อง กฎหมาย กฎ ระเบียบให้อิสระแก่องค์การบริหารส่วนตำบลในการบริหารจัดการ ประชาชนให้ความร่วมมือ/อุทิศที่ดินสำหรับการพัฒนาโครสร้างพื้นฐาน	๑. เหตุการณ์ความไม่สงบในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนใต้ ๒. ปัญหาด้านงบประมาณการพัฒนาท้องถิ่นไม่เพียงพอ ๓. ปัญหาเรื่องระเบียบ กฎหมาย ข้อปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกัน

นสังคมและคุณภาพชีวิต

จุดแข็ง	จุดอ่อน
บรรทุกน้ำสำหรับการช่วยเหลือ บรรเทาสาธารณ ย์อำนวยการอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน นหลักประกันสุขภาพระดับตำบลประจำองค์การบริหารบล ย์พัฒนาครอบครัวระดับตำบล พยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล สาสมัครสาธารณสุขมูลฐาน บายผู้บริหารเอื้อต่อการพัฒนา	-พื้นที่รับผิดชอบกว้าง ยากต่อการพัฒนาให้เป็นไปตามแผน
โอกาส	**อุปสรรค**
วยงานภาครัฐให้การสนับสนุนและช่วยเหลือด้านงานสาธารณสุขและการพัฒนาคุณภาพชีวิต ยบายรัฐบาลในการจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ/คนพิการ ่วยงาน/เอกชนให้ความสำคัญในการจัดหลักสูตรเพิ่มทักษะและศักยภาพสำหรับการปฏิบัติงานบบุคลากรท้องถิ่น	๑. ปัญหาความไม่สงบเรียบร้อยในพื้นที่ ๓ จังหวัดชาดแดนใต้ ๒. ประชาชนส่วนใหญ่ไม่ให้ความสำคัญกับตนเองในเรื่องของสุขภาพอนามัย

นการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

จุดแข็ง	จุดอ่อน
งเรียนระดับประถมศึกษา ๒ แห่ง,โรงเรียนขยาย ทางการศึกษา ๑ แห่ง/ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน ๑ ย์พัฒนาเด็กเล็กฯ ๒ แห่ง ยิด ๙ แห่ง สุเหร่า ๗ แห่ง มีสำนักสงฆ์ ๑ รจัดงานประเพณีในเขตพื้นที่อย่างต่อเนื่อง งาน นต์ บายผู้บริหารเอื้อต่อการพัฒนา	๑.สื่อการเรียนการสอน/วัสดุ/เครื่องเล่นสำหรับการพัฒนาเด็กเล็กไม่เพียงพอ ๒.มีเด็ก/เยาวชน/ประชาชนที่เรียนไม่จบหรือไม่ได้รับการศึกษา
โอกาส	**อุปสรรค**
ยงานภาครัฐให้ความสำคัญในการส่งเสริม มนธรรม และงานประเพณีท้องถิ่น ส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญกับ มนาครูผู้ดูแลเด็กและบุคลากรทางการศึกษา ชาชนให้ความสนใจและมีส่วนร่วมในโครงการ/ มที่ อบต.จัดขึ้น	๑.มีข้อจำกัดด้านกฎ ระเบียบ ข้อบังคับในการอุดหนุน/สนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาด้านการศึกษา และการทำนุบำรุงศาสนา ๒.เด็กในท้องถิ่นส่วนใหญ่ฐานะยากจนโรงเรียนในพื้นที่มีงบประมาณจำกัดไม่สามารถที่จะเสริมทักษะให้เป็นผู้ใหญ่ที่มีความรู้ความสามรถกลับมาพัฒนาท้องถิ่น

นการบริหารจัดการและบริหารประชาชน

จุดแข็ง	จุดอ่อน
งสร้างการบริหารงาน/มอบหมายอำนาจ ไซต์ สำหรับการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผล นินงาน ให้บริการประชาชนในช่วงพักกลางวันและใน ราชการ ร์ดประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร จัดที่นั่งสำหรับผู้รอรับบริการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน รพัฒนาศักยภาพของบุคลากรอยู่เสมอ ายผู้บริหารเอื้อต่อการพัฒนา	๑.ระบบการบริหารงานบุคคลยังไม่มีประสิทธิภาพ/มีตำแหน่งว่างจากแผนอัตรากำลัง
โอกาส	**อุปสรรค**
มายให้อิสระ/กระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครอง งถิ่น ยงานภาครัฐ/เอกชนให้ความสำคัญในการจัด รอบรมเพิ่มทักษะและศักยภาพสำหรับการ านสำหรับบุคลากรท้องถิ่น	๑.กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบล มีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ และมีข้อจำกัดในการปฏิบัติงาน

นเศรษฐกิจ การเกษตร

จุดแข็ง	จุดอ่อน
พพื้นที่เหมาะแก่การเพาะปลูกโดยเฉพาะพืช กิจ ยางพารา ชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางการเกษตร เชื่อมต่อได้ทุกหมู่บ้าน ทำให้การขนถ่ายพืชผล รเกษตรออกสู่ตลาดได้ดี ชาชนมีการรวมกลุ่มประกอบอาชีพ ายผู้บริหารท้องถิ่นเอื้อต่อการพัฒนา	๑.เกษตรกรไม่สามารถ กำหนดราคาผลผลิตทาง การเกษตรได้เอง ๒.แหล่งน้ำเพื่อการเกษตรไม่เพียงพอ โดยเฉพาะในช่วง ฤดูแล้ง
โอกาส	**อุปสรรค**
ยงานภาครัฐให้ความสำคัญในการพัฒนากลุ่ม เกษตรกร พยากรที่อุดมสมบูรณ์ สามารถเพิ่มมูลค่าผลผลิต รเกษตรได้เป็นอย่างดี	๑. ปัญหาความไม่สงบเรียบร้อยในพื้นที่ ๓ จังหวัด ชายแดนใต้ ๒. ปัญหาพืชผลการเกษตรขึ้นอยู่กับกลไกด้าน การตลาด

วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา พ.ศ.๒๕๕๘-

๑) วิสัยทัศน์การพัฒนาท้องถิ่น (Vision) คือ สภาพการณ์ที่เราปรารถนาให้เกิดขึ้นในอนาคต

“ตำบลน่าอยู่ เชิดชูวัฒนธรรม การเมืองการบริหารโปร่งใส พัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน”

นิยามศัพท์

ตำบลน่าอยู่ หมายถึง ทำให้ตำบลมีผังเมืองและสิ่งแวดล้อมที่ดีประชาชนมีการศึกษาและสุขภาพอนามัย
ยได้เลี้ยงตนเองได้อย่างเพียงพอ และได้รับบริการพื้นฐานจากรัฐอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

เชิดชูวัฒนธรรม หมายถึง เป็นสังคมแห่งการเชิดชูวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นอันมีความ
ลายวัฒธรรม ผสมผสานให้มีความโดดเด่นเป็นเอกลักษณ์ รวมทั้งอนุรักษ์ และสืบสานมรดกทางวัฒนธรรม
ณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คงอยู่ต่อไป

การเมืองการบริหารโปร่งใส หมายถึง การบริหารงานภายใต้แนวคิดการบริหารจัดการกิจการที่ดี โดยการ
งานต้องยึดหลักความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ มีการปฏิบัติงานด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา
วามซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกของความโปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดีทั้งต่อองค์กร

พัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน หมายถึง กระบวนการเปลี่ยนแปลงที่ดีทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม
อง การปกครอง วัฒนธรรม เพื่อประชาชนจะได้มีคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทั้งด้านอาหาร ที่อยู่อาศัย
ษา สุขภาพอนามัย การมีงานทำ มีรายได้ที่เพียงพอในการครองชีพ ประชาชนได้รับความเสมอภาค ความยุติธรรม
าพชีวิต ทั้งนี้ประชาชนจะต้องมีส่วนร่วมในกระบวนการเปลี่ยนแปลงทุกขั้นตอนอย่างเป็นระบบ

๒) พันธกิจการพัฒนาท้องถิ่น คือขอบเขตของบทบาทหน้าที่หลักของ อปท. ที่จำเป็นต่อการบรรลุวิสัยทัศน์

พันธกิจที่ ๑ สร้างเศรษฐกิจชุมชนให้เข้มแข็ง สมดุลและยั่งยืน โดยเน้นด้านการเกษตรกรรม
ลาดผลผลิตทางการเกษตร

พันธกิจที่ ๒ ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมจารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นพร้อมสู่
มอาเซียน

พันธกิจที่ ๓ สร้างระบบบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทรัพยากรป่าไม้

พันธกิจที่ ๔ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี เยาวชน คนชรา

พันธกิจที่ ๕ พัฒนาและส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในด้านการเมือง การบริหาร และการปกครอง

พันธกิจที่ ๖ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สาธารนูปโภค ให้ได้มาตรฐานและให้เพียงพอกับความต้องการของ
ชน

พันธกิจที่ ๗ ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๓.) จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (Goal) คือการระบุสภาพที่ต้องการให้สำเร็จ

๑. ประชากรมีอาชีพ มีการจัดตั้งกลุ่ม/องค์กร การเกษตรมีคุณภาพ มีการลงทุนบนพื้นฐานของ
ษฐกิจพอเพียง

๒. ประชาชนมีการศึกษา/มีการเรียนรู้ตลอดชีวิต การศาสนา ศิลปวัฒนธรรม งานประเพณีและภูมิ
ญญาท้องถิ่นได้รับการส่งเสริมและอนุรักษ์ให้อยู่คู่ท้องถิ่น ประชาชนมีความพร้อมด้านภาษาของประชาชาคม
เซียน

๓. ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศน์ได้รับการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน

๔. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี สังคมน่าอยู่ มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ลดปัญหายาเสพติด

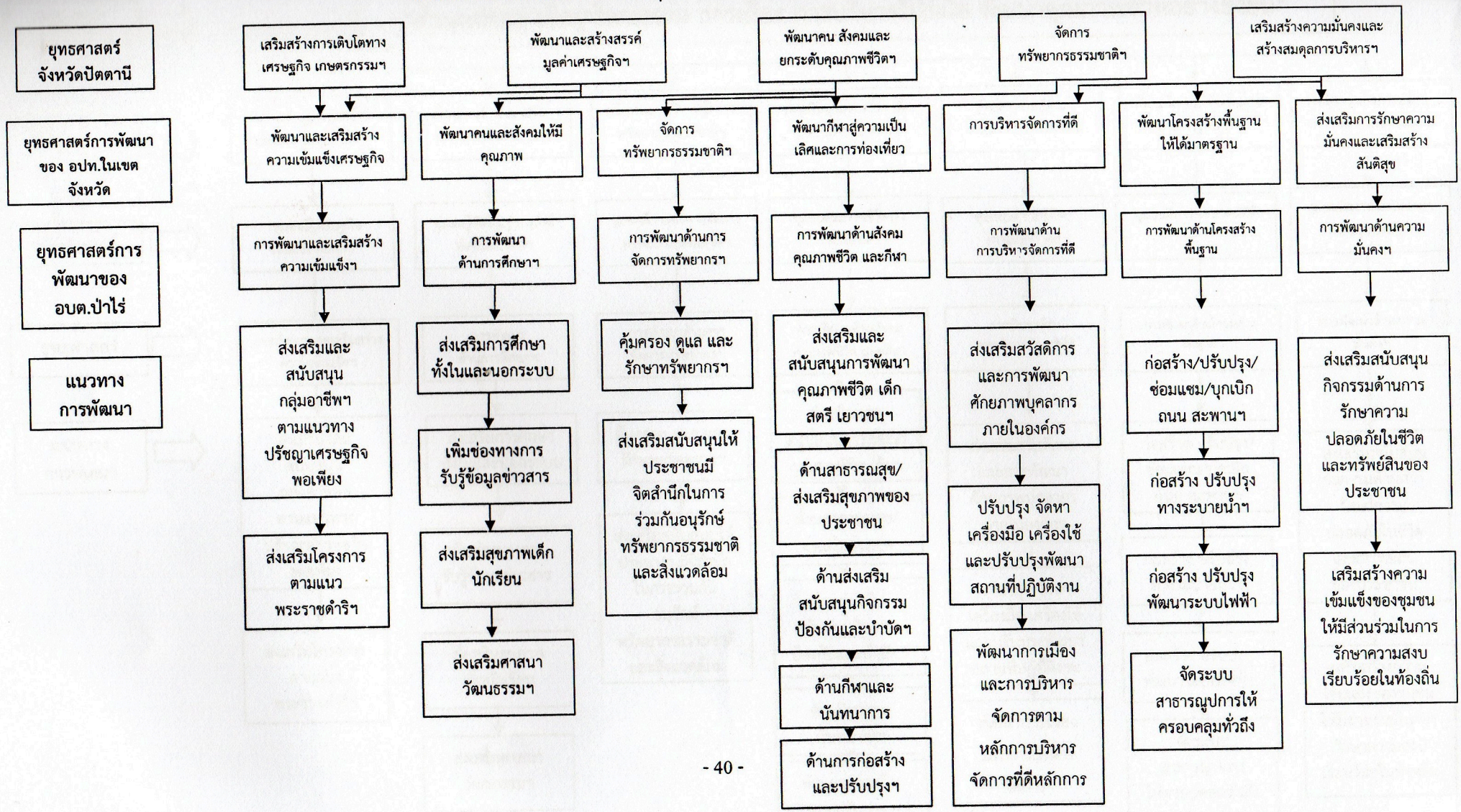
๕. ประชาชนทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนา การบริหารจัดการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ มี
บบการให้บริการที่สะดวกและรวดเร็ว บุคลากรท้องถิ่นมีศักยภาพ

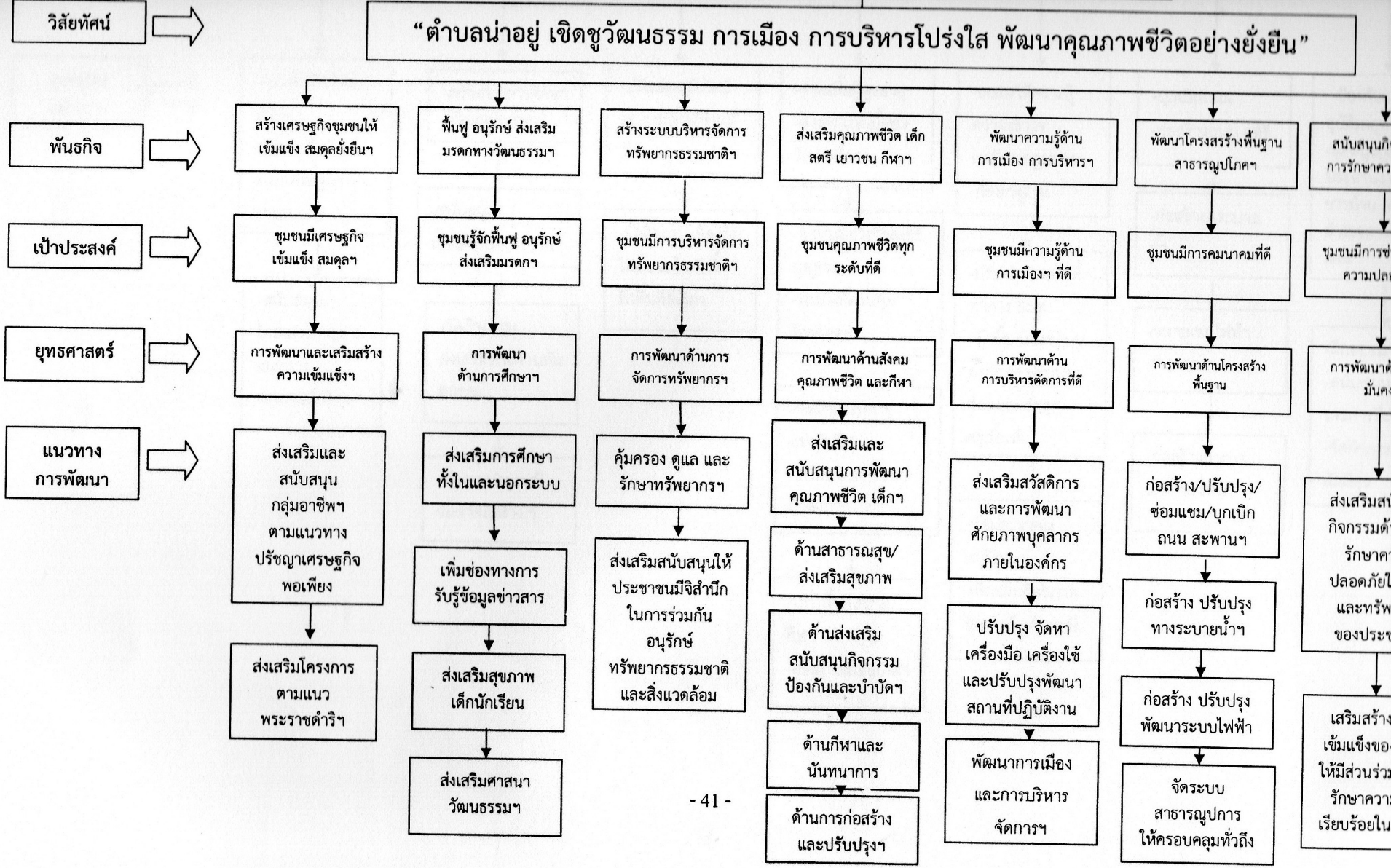
๖. การคมนาคม/ขนส่งมีความสะดวกและได้มาตรฐาน ระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการทั่วถึง
ยงพอ แหล่งน้ำมีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบและมีน้ำสำหรับอุปโภคและบริโภค และน้ำเพื่อการเกษตร
ยงพอ

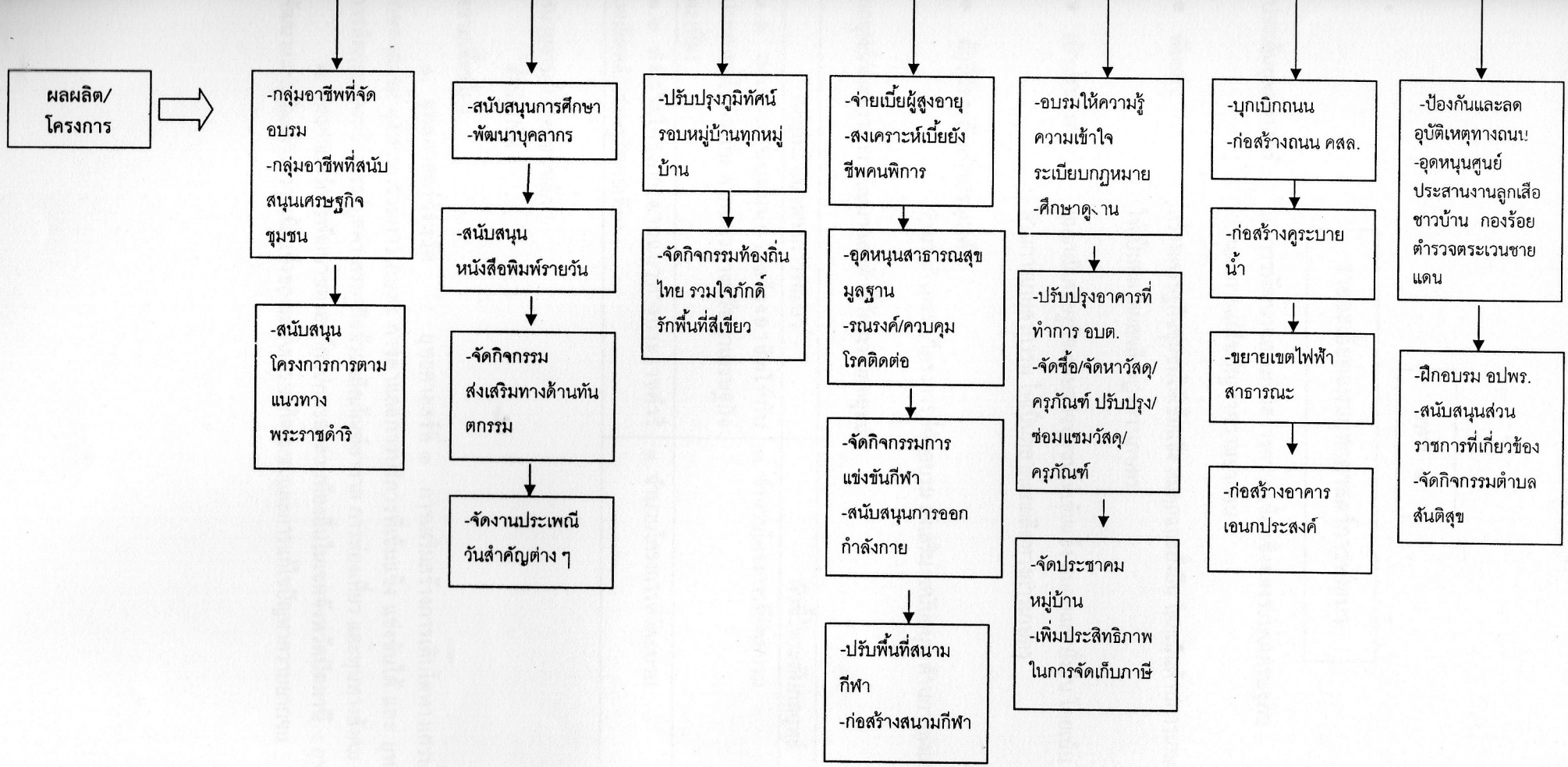
๗. เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้มีส่วนร่วมในการรักษาความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่น ป้องกัน
ะบรรเทาสาธารณภัย

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา
ด้านเศรษฐกิจ การเกษตร	๑.๑ ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างอาชีพให้กับประชาชนในท้องถิ่น ๑.๒ ส่งเสริมโครงการตามแนวทางพระราชดำริโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง
ด้านการศึกษาและนธรรม	๒.๑ ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาทั้งในและนอกระบบสู่ประชาคมอาเซียน ๒.๒ เพิ่มช่องทางการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ๒.๓ ส่งเสริมสุขภาพเด็กนักเรียน ๒.๔ ส่งเสริมศาสนา วัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณี
ด้านทรัพยากรธรรมชาติและวดล้อม	๓.๑ คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบยั่งยืน ๓.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนมีจิตสำนึกในการร่วมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
การพัฒนาสังคม คุณภาพต และการกีฬา	๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี เยาวชน คนชรา ผู้ด้อยโอกาส และประชาชนทั่วไป ๔.๒ ด้านสาธารณสุข /ส่งเสริมสุขภาพของประชาชน ๔.๓ ด้านส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรม ป้องกัน บำบัดและแก้ไขปัญหายาเสพติด ๔.๔ ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมด้านการกีฬา การออกกำลังกายและกิจกรรมนันทนาการ ๔.๕ ส่งเสริมสนับสนุนการก่อสร้างและปรับปรุงสนามกีฬา
ด้านบริหารจัดการ	๕.๑ ส่งเสริมสวัสดิการและการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร ๕.๒ ปรับปรุงจัดหา เครื่องมือ เครื่องใช้ และปรับปรุงพัฒนาสถานที่ปฏิบัติงาน ๕.๓ พัฒนาการเมืองและการบริหารจัดการตามหลักการบริหารจัดการที่ดี และรอรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซี่ยน
ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๖.๑ ก่อสร้าง/ปรับปรุง/ซ่อมแซม/บุกเบิก ถนน สะพาน ฯลฯ ๖.๒ ก่อสร้างปรับปรุง ทางระบายน้ำและก่อสร้าง ปรับปรุง ระบบประปา ภาชนะเก็บน้ำ และพัฒนาแหล่งน้ำ ๖.๓ ก่อสร้าง ปรับปรุง พัฒนาระบบไฟฟ้าสาธารณะ ๖.๔ จัดระบบสาธารนูปการให้ครอบคลุมทั่วถึง
.ด้านความมั่นคงและริมสร้างสันติสุข	๗.๑ ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ๗.๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้มีส่วนร่วมในการรักษาความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่น


ยุทธศาสตร์ จังหวัดปัตตานี
ยุทธศาสตร์การพัฒนา ของ อปท.ในเขต จังหวัด
ยุทธศาสตร์การ พัฒนาของ อบต.ป่าไร่
แนวทาง การพัฒนา
เสริมสร้างการเติบโตทาง เศรษฐกิจ เกษตรกรรมฯ
พัฒนาและสร้างสรรค์ มูลค่าเศรษฐกิจฯ
พัฒนาคน สังคมและ ยกระดับคุณภาพชีวิตฯ
จัดการ ทรัพยากรธรรมชาติฯ
เสริมสร้างความมั่นคงและ สร้างสมดุลการบริหารฯ
พัฒนาและเสริมสร้าง ความเข้มแข็งเศรษฐกิจ
พัฒนาคนและสังคมให้มี คุณภาพ
จัดการ ทรัพยากรธรรมชาติฯ
พัฒนากีฬาสู่ความเป็น เลิศและการท่องเที่ยว
การบริหารจัดการที่ดี
พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ให้ได้มาตรฐาน
ส่งเสริมการรักษาความ มั่นคงและเสริมสร้าง สันติสุข
การพัฒนาและเสริมสร้าง ความเข้มแข็งฯ
การพัฒนา ด้านการศึกษาฯ
การพัฒนาด้านการ จัดการทรัพยากรฯ
การพัฒนาด้านสังคม คุณภาพชีวิต และกีฬา
การพัฒนาด้าน การบริหารจัดการที่ดี
การพัฒนาด้านโครงสร้าง พื้นฐาน
การพัฒนาด้านความ มั่นคงฯ
ส่งเสริมและ สนับสนุน กลุ่มอาชีพฯ ตามแนวทาง ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง
ส่งเสริมการศึกษา ทั้งในและนอกระบบ
คุ้มครอง ดูแล และ รักษาทรัพยากรฯ
ส่งเสริมและ สนับสนุนการพัฒนา คุณภาพชีวิต เด็ก สตรี เยาวชนฯ
ส่งเสริมสวัสดิการ และการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร ภายในองค์กร
ก่อสร้าง/ปรับปรุง/ ซ่อมแซม/บุกเบิก ถนน สะพานฯ
ส่งเสริมสนับสนุน กิจกรรมด้านการ รักษาความ ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของ ประชาชน
ส่งเสริมโครงการ ตามแนว พระราชดำริฯ
เพิ่มช่องทางการ รับรู้ข้อมูลข่าวสาร
ส่งเสริมสนับสนุนให้ ประชาชนมี จิตสำนึกในการ ร่วมกันอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
ด้านสาธารณสุข/ ส่งเสริมสุขภาพของ ประชาชน
ปรับปรุง จัดหา เครื่องมือ เครื่องใช้ และปรับปรุงพัฒนา สถานที่ปฏิบัติงาน
ก่อสร้าง ปรับปรุง ทางระบายน้ำฯ
เสริมสร้างความ เข้มแข็งของชุมชน ให้มีส่วนร่วมในการ รักษาความสงบ เรียบร้อยในท้องถิ่น
ส่งเสริมศาสนา วัฒนธรรมฯ
ส่งเสริมสุขภาพเด็ก นักเรียน
ด้านส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรม ป้องกันและบำบัดฯ
พัฒนาการเมือง และการบริหาร จัดการตาม หลักการบริหาร จัดการที่ดีหลักการ
ก่อสร้าง ปรับปรุง พัฒนาระบบไฟฟ้า
ด้านกีฬาและ นันทนาการ
ด้านการก่อสร้าง และปรับปรุงฯ
จัดระบบ สาธารณูปการให้ ครอบคลุมทั่วถึง


วิสัยทัศน์
"ตำบลน่าอยู่ เชิดชูวัฒนธรรม การเมือง การบริหารโปร่งใส พัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน"
พันธกิจ
เป้าประสงค์
ยุทธศาสตร์
แนวทางการพัฒนา
สร้างเศรษฐกิจชุมชนให้เข้มแข็ง สมดุลยั่งยืนฯ
ชุมชนมีเศรษฐกิจเข้มแข็ง สมดุลฯ
การพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งฯ
ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพฯ ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
ส่งเสริมโครงการตามแนวพระราชดำริฯ
ฟื้นฟู อนุรักษ์ ส่งเสริมมรดกทางวัฒนธรรมฯ
ชุมชนรู้จักฟื้นฟู อนุรักษ์ส่งเสริมมรดกฯ
การพัฒนาด้านการศึกษาฯ
ส่งเสริมการศึกษาทั้งในและนอกระบบ
เพิ่มช่องทางการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร
ส่งเสริมสุขภาพเด็กนักเรียน
ส่งเสริมศาสนาวัฒนธรรมฯ
สร้างระบบบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติฯ
ชุมชนมีการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติฯ
การพัฒนาด้านการจัดการทรัพยากรฯ
คุ้มครอง ดูแล และรักษาทรัพยากรฯ
ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนมีจิตสำนึกในการร่วมกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ส่งเสริมคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี เยาวชน กีฬาฯ
ชุมชนคุณภาพชีวิตทุกระดับที่ดี
การพัฒนาด้านสังคมคุณภาพชีวิต และกีฬา
ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็กฯ
ด้านสาธารณสุข/ส่งเสริมสุขภาพ
ด้านส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมป้องกันและบำบัดฯ
ด้านกีฬาและนันทนาการ
ด้านการก่อสร้างและปรับปรุงฯ
พัฒนาความรู้ด้านการเมือง การบริหารฯ
ชุมชนมีความรู้ด้านการเมืองฯ ที่ดี
การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี
ส่งเสริมสวัสดิการและการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร
ปรับปรุง จัดหาเครื่องมือ เครื่องใช้ และปรับปรุงพัฒนาสถานที่ปฏิบัติงาน
พัฒนาการเมืองและการบริหารจัดการฯ
พัฒนาโครงสรร้างพื้นฐานสาธารณูปโภคฯ
ชุมชนมีการคมนาคมที่ดี
การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
ก่อสร้าง/ปรับปรุง/ซ่อมแซม/บุกเบิกถนน สะพานฯ
ก่อสร้าง ปรับปรุงทางระบายน้ำฯ
ก่อสร้าง ปรับปรุงพัฒนาระบบไฟฟ้า
จัดระบบสาธารณูปการให้ครอบคลุมทั่วถึง
สนับสนุนกิ
การรักษาคว
ชุมชนมีการช่
ความปล
การพัฒนาด้
มั่นคง
ส่งเสริมสน
กิจกรรมด้า
รักษาคว
ปลอดภัยใ
และทรัพ
ของประช
เสริมสร้าง
เข้มแข็งของ
ให้มีส่วนร่วม
รักษาความ
เรียบร้อยใน


ผลผลิต/
โครงการ
-กลุ่มอาชีพที่จัด
อบรม
-กลุ่มอาชีพที่สนับ
สนุนเศรษฐกิจ
ชุมชน
-สนับสนุน
โครงการการตาม
แนวทาง
พระราชดำริ
-สนับสนุนการศึกษา
-พัฒนาบุคลากร
-สนับสนุน
หนังสือพิมพ์รายวัน
-จัดกิจกรรม
ส่งเสริมทางด้านทัน
ตกรรม
-จัดงานประเพณี
วันสำคัญต่าง ๆ
-ปรับปรุงภูมิทัศน์
รอบหมู่บ้านทุกหมู่
บ้าน
-จัดกิจกรรมท้องถิ่น
ไทย รวมใจภักดิ์
รักพื้นที่สีเขียว
-จ่ายเบี้ยผู้สูงอายุ
-สงเคราะห์เบี้ยยัง
ชีพคนพิการ
-อุดหนุนสาธารณสุข
มูลฐาน
-รณรงค์/ควบคุม
โรคติดต่อ
-จัดกิจกรรมการ
แข่งขันกีฬา
-สนับสนุนการออก
กำลังกาย
-ปรับพื้นที่สนาม
กีฬา
-ก่อสร้างสนามกีฬา
-อบรมให้ความรู้
ความเข้าใจ
ระเบียบกฎหมาย
-ศึกษาดูงาน
-ปรับปรุงอาคารที่
ทำการ อบต.
-จัดซื้อ/จัดหาวัสดุ/
ครุภัณฑ์ ปรับปรุง/
ซ่อมแซมวัสดุ/
ครุภัณฑ์
-จัดประชาคม
หมู่บ้าน
-เพิ่มประสิทธิภาพ
ในการจัดเก็บภาษี
-บุกเบิกถนน
-ก่อสร้างถนน คสล.
-ก่อสร้างคูระบาย
น้ำ
-ขยายเขตไฟฟ้า
สาธารณะ
-ก่อสร้างอาคาร
เอนกประสงค์
-ป้องกันและลด
อุบัติเหตุทางถนน
-อุดหนุนศูนย์
ประสานงานลูกเสือ
ชาวบ้าน กองร้อย
ตำรวจตระเวนชาย
แดน
-ฝึกอบรม อปพร.
-สนับสนุนส่วน
ราชการที่เกี่ยวข้อง
-จัดกิจกรรมตำบล
สันติสุข

บทที่ ๔

ยท. ๐๓

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑. การพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบเศรษฐกิจและการแก้ไขปัญหาความยากจน

- **พันธกิจ** : สร้างเศรษฐกิจชุมชนให้เข้มแข็ง สมดุลและยั่งยืน โดยเน้นด้านการเกษตรกรรม ให้เป็นตลาดผลผลิตทางการเกษตร
- **เป้าประสงค์** : ชุมชนมีเศรษฐกิจเศรษฐกิจชุมชนให้เข้มแข็ง สมดุลและยั่งยืน โดยเน้นด้านการเกษตรกรรม ให้เป็นตลาดผลผลิตทางการเกษตร
- **ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์**

  จำนวนกิจกรรม/โครงการที่จัดอบรม ส่งเสริม สนับสนุน ด้านการส่งเสริมอาชีพ

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑.๑ ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างอาชีพให้กับประชาชนในท้องถิ่น ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. จำนวนโครงการที่จัดอบรม
๑.๒ ส่งเสริมโครงการตามแนวทางประราชดำริโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๑. จำนวนโครงการที่จัดอบรม

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักปลัด

ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจจากฐานการเกษตรกรรม อุตสาหกรรมการเกษตร การค้าและการบริการที่เข้มแข็ง แข่งขันได้ และ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนา และสร้างสรรค์มูลค่าเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ฮาลาล การท่องเที่ยว และทุนทางสังคม

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดปัตตานี : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบเศรษฐกิจชุมชนและการแก้ไขปัญหาความยากจน

ประเด็นยุทธศาสตร์ **๒. การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น**

- **พันธกิจ** : ฟื้นฟู อนุรักษ์ ส่งเสริม มรดกทางวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น ภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้คงอยู่คู่ท้องถิ่นและเป็นที่สนใจและดึงดูดนักท่องเที่ยว

- **เป้าประสงค์** : ชุมชนในพื้นที่มีการฟื้นฟู อนุรักษ์ ส่งเสริม มรดกทางวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น ภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คงอยู่คู่ท้องถิ่นและเป็นที่สนใจและดึงดูดนักท่องเที่ยว

- **ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์**

  จำนวนกิจกรรม/โครงการด้านการฟื้นฟู อนุรักษ์ ส่งเสริม มรดกทางวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น ภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คงอยู่คู่ท้องถิ่นและเป็นที่สนใจและดึงดูดนักท่องเที่ยว

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๒.๑ ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาทั้งในและนอกระบบ	๑. จำนวนกิจรรม/โครงการในการศึกษา
๒.๒ เพิ่มช่องทางการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร	๑. จำนวนกิจกรรม/โครงการในการรับรู้ข่าวสาร
๒.๓ ส่งเสริมสุขภาพเด็กนักเรียน	๑. จำนวนกิกรรม/โครงการของนักเรียน
๒.๔ ส่งเสริมศาสนา วัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณี	๑. จำนวนกิจกรรม/โครงการ และผู้เข้าร่วมโครงการ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักปลัด

ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคน สังคม และยกระดับคุณภาพชีวิตสู่การพึ่งตนเองได้

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดปัตตานี : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาและสังคมให้มีคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๓. การพัฒนาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- **พันธกิจ** : สร้างระบบบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทรัพยากรป่าไม้
- **เป้าประสงค์** : ชุมชนในพื้นที่มีการสร้างระบบบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทรัพยากรป่าไม้

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

จำนวนกิจกรรม/โครงการด้านการสร้างระบบบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทรัพยากรป่าไม้

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๓.๑ คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. จำนวนกิจรรม/โครงการ ผู้เข้าร่วม
๓.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนมีจิตสำนึกในการร่วมกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. จำนวนกิจกรรม/โครงการ ผู้เข้าร่วม

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักปลัด

ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อเป็นฐานการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดปัตตานี : ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ **๔. การพัฒนาด้านสังคม คุณภาพชีวิต และการกีฬา**

- **พันธกิจ** : ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี เยาวชน คนชรา ผู้ด้อยโอกาส และประชาชนทั่วไป รวมทั้ง ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมด้านการกีฬาการออกกำลังกายและกิจกรรมนันทนาการ

- **เป้าประสงค์** : ชุมชนในพื้นที่มีการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี เยาวชน คนชรา ผู้ด้อยโอกาส และประชาชนทั่วไป รวมทั้ง ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมด้านการกีฬาการออกกำลังกายและกิจกรรมนันทนาการ

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

จำนวนกิจกรรม/โครงการด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี เยาวชน คนชรา ผู้ด้อยโอกาส และประชาชนทั่วไป รวมทั้ง ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมด้านการกีฬาการออกกำลังกายและกิจกรรมนันทนาการ

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี เยาวชน คนชรา ผู้ด้อยโอกาส และประชาชนทั่วไป	๑. จำนวนกิจรรม/โครงการ ด้านคุณภาพชีวิต
๔.๒ ด้านสาธารณสุข/ส่งเสริมสุขภาพของประชาชน	๑. จำนวนกิจกรรม/โครงการ ผู้เข้าร่วมด้านสาธารณสุข
๔.๓ ด้านส่งเสริมสนับกิจกรรมป้องกัน บำบัดแก้ไขปัญหายาเสพติด	๑.จำนวนกิจกรรม/โครงการแก้ปัญหายาเสพติด
๔.๔ ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมด้านการกีฬา การออกกำลังกายและกิจกรรมนันทนาการ	๑.จำนวนกิจกรรม/โครงการด้านกีฬา
๔.๕ ส่งเสริมสนับสนุนการก่อสร้างและปรับปรุงสนามกีฬา	๑.จำนวนกิจกรรม/โครงการ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักปลัด

ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคน สังคม และยกระดับคุณภาพชีวิตสู่การพึ่งตนเองได้

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดปัตตานี : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพ และยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาการกีฬาสู่ความเป็นเลิศและส่งเสริมการท่องเที่ยว

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๕. การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี

- พันธกิจ : พัฒนาและส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในด้านการเมือง การบริหาร และการปกครองให้กับประชาชน สนับสนุนการมีส่วนร่วมในการดำเนินการระหว่างภาครัฐกับประชาชนในรูปแบบต่างๆ และสร้างระบบบริหารจัดการภาครัฐที่ดีในองค์การบริหารส่วนตำบล

- เป้าประสงค์ : ชุมชนในพื้นที่มีการพัฒนาและส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในด้านการเมือง การบริหาร และการปกครองให้กับประชาชน สนับสนุนการมีส่วนร่วมในการดำเนินการระหว่างภาครัฐกับประชาชนในรูปแบบต่างๆ และสร้างระบบบริหารจัดการภาครัฐที่ดีในองค์การบริหารส่วนตำบล

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

จำนวนกิจกรรม/โครงการด้านการพัฒนาและส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในด้านการเมือง การบริหาร และการปกครอง ให้กับประชาชน สนับสนุนการมีส่วนร่วมในการดำเนินการระหว่างภาครัฐกับประชาชนในรูปแบบต่างๆ และสร้างระบบบริหารจัดการภาครัฐที่ดีในองค์การบริหารส่วนตำบล

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๕.๑ ส่งเสริมสวัสดิการและการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร	๑. จำนวนกิจรรม/โครงการที่เข้ารับการอบรม
๕.๒ ปรับปรุงจัดหา เครื่องมือ เครื่องใช้ และปรับปรุงพัฒนาสถานที่ปฏิบัติงาน	๑. จำนวนครั้งในการจัดซื้อ/จัดจ้าง
๕.๓ พัฒนาการเมืองและการบริหารจัดการตามหลักการจัดการที่ดี	๑.จำนวนกิจกรรม/โครงการที่เข้ารับการอบรม

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักปลัด

ความเชื่อมโยง

๑. **ยุทธศาสตร์จังหวัด** : ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคง และสร้างสมดุลการบริหารจัดการภาครัฐ สู่ประชาคมอาเซี่ยน

๒. **ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดปัตตานี** : ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์ **๖. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน**

- **พันธกิจ** : พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการ ให้ได้มาตรฐานและเพียงพอกับความต้องการของประชาชนตามศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล ควบคู่กับการวางผังเมือง และพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว ส่งเสริมการเชื่อมโยงการท่องเที่ยวและพัฒนาการกีฬา

- **เป้าประสงค์** : ชุมชนในพื้นที่มีการคมนาคม สาธารณูปโภค สาธารณูปการที่ดี

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

จำนวนกิจกรรม/โครงการด้านการคมนาคม สาธารณูปโภค สาธารณูปการที่ดี

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๖.๑ ก่อสร้าง/ปรับปรุง/ซ่อมแซม/บุกเบิก ถนน สะพาน	๑. จำนวนถนน/สะพานที่ก่อสร้าง
๖.๒ ก่อสร้าง ปรับปรุง ทางระบายน้ำและก่อสร้างปรับปรุงระบบประปา ภาชนะเก็บน้ำ และพัฒนาแหล่งน้ำ	๑. จำนวนทางระบายน้ำที่ก่อสร้าง
๖.๓ ก่อสร้าง ปรับปรุง พัฒนาระบบไฟฟ้า	๑.จำนวนระบบไฟฟ้าที่ปรับปรุง
๖.๔ จัดระบบสาธารณูปการให้ครอบคลุมทั่วถึง	๑. จำนวนสาธารณูปการที่ปรับปรุง

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

กองช่าง

ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจจากฐานเกษตรกรรม อุตสาหกรรม การค้าและการบริการที่เข้มแข็ง แข่งขันได้

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดปัตตานี : ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ **๗. การพัฒนาด้านความมั่นคงและเสริมสร้างสันติสุข**

- พันธกิจ : ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- เป้าประสงค์ : ชุมชนในพื้นที่มีการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

จำนวนกิจกรรม/โครงการด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ความสงบเรียบร้อย

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๗.๑ ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน	๑. จำนวนกิจกรรม/โครงการที่จัดอบรม
๗.๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้มีส่วนร่วมในการรักษาความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่น	๑. จำนวนกิจกรรม/โครงการที่จัดอบรม

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักปลัด

ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคง และสร้างสมดุลการบริหารจัดการภาครัฐ สู่ประชาคมอาเซี่ยน

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดปัตตานี : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ส่งเสริมการรักษาความมั่นคงและเสริมสร้างสันติสุข

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
การเสริมสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจจากฐานเกษตรกรรม อุตสาหกรรมการเกษตร การค้าและการบริการที่เข้มแข็งแข่งขันได้ - การพัฒนาและสร้างสรรค์มูลค่าเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ฮาลาล การท่องเที่ยวและทุนทางสังคม	- พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบเศรษฐกิจชุมชนและการแก้ไขปัญหาความยากจน	การพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบเศรษฐกิจชุมชนและการแก้ไขปัญหาความยากจน	สร้างเศรษฐกิจชุมชนให้เข้มแข็ง สมดุลและยั่งยืน โดยเน้นด้านการเกษตรกรรมให้เป็นตลาดผลผลิตทางการเกษตร	ชุมชนมีเศรษฐกิจเศรษฐกิจชุมชนให้เข้มแข็งสมดุลและยั่งยืน โดยเน้นด้านการเกษตรกรรมให้เป็นตลาดผลผลิตทางการเกษตร	๒	๒	๒	๒	๒	ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างงานสร้างอาชีพให้กับประชาชนในท้องถิ่นตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนโครงการที่จัดอบรม	ปีละ ๒ โครงการ			สำนักปลัด
					๒	๒	๒	๒	๒	ส่งเสริมโครงการตามแนวพระราชดำริโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนโครงการที่จัดอบรม	ปีละ ๒ โครงการ			สำนักปลัด

๒. การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
การพัฒนาคนสังคม และยกระดับคุณภาพชีวิตสู่การพึ่งตนเองได้	พัฒนาและสังคมให้มีคุณภาพ	การพัฒนาด้านการศึกษาศาสนาประเพณีวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	ฟื้นฟู อนุรักษ์ ส่งเสริม มรดกทางวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น ภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คงอยู่คู่ท้องถิ่นและเป็นที่สนใจและดึงดูดนักท่องเที่ยว	ชุมชนในพื้นที่มีการฟื้นฟูอนุรักษ์ส่งเสริม มรดกทางวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น	๑	๑	๑	๑	๑	ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาทั้งในและนอกระบบ	จำนวนโครงการที่จัดอบรมด้านการศึกษา	ปีละ ๑ โครงการ			สำนักปลัด
					๑	๑	๑	๑	๑	เพิ่มช่องทางการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร	จำนวนโครงการที่จัดอบรมด้านข้อมูลข่าวสาร	ปีละ ๑ โครงการ			สำนักปลัด
					๑	๑	๑	๑	๑	ส่งเสริมสุขภาพเด็กนักเรียน	จำนวนโครงการที่จัดอบรมด้านสุขภาพ	ปีละ ๑ โครงการ			สำนักปลัด
					๑	๑	๑	๑	๑	ส่งเสริมศาสนาวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียม	จำนวนโครงการที่จัดอบรมด้านศาสนาฯ	ปีละ ๑ โครงการ			สำนักปลัด

๓. การพัฒนาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อเป็นฐานการพัฒนาอย่างยั่งยืน	การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	การพัฒนาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	สร้างระบบบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทรัพยากรป่าไม้	ชุมชนในพื้นที่มีการสร้างระบบบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑	๑	๑	๑	๑	คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบยั่งยืน	จำนวนกิจรรม/โครงการผู้เข้าร่วม	ปีละ ๑ โครงการ			สำนักปลัด
					๑	๑	๑	๑	๑	ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนมีจิตสำนึกในการร่วมกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	จำนวนกิจกรรม/โครงการผู้เข้าร่วม	ปีละ ๑ โครงการ			สำนักปลัด

กับยุทธศาสตร์จังหวัด	อปท.ในเขตจังหวัด	อปท.	ตามพันธกิจ	เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย ๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒	กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
การพัฒนาคนสังคม และยกระดับคุณภาพชีวิตสู่การพึ่งตนเองได้	พัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพ และยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาการกีฬาสู่ความเป็นเลิศและส่งเสริมการท่องเที่ยว	การพัฒนาด้านสังคมคุณภาพชีวิตการกีฬา	ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี เยาวชน คนชรา ผู้ด้อยโอกาส และประชาชนทั่วไป รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมด้านการกีฬา การออกกำลังกายและกิจกรรมนันทนาการ	ชุมชนในพื้นที่มีการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี เยาวชน คนชรา และประชาชนทั่วไป รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมด้านการกีฬา การออกกำลังกายและกิจกรรมนันทนาการ	๑	๑	๑	๑	๑	ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี เยาวชน คนชรา ผู้ด้อยโอกาส และประชาชนทั่วไป	จำนวนกิจกรรม/โครงการด้านคุณภาพชีวิต	ปีละ ๑ โครงการ			สำนักปลัด
					๑	๑	๑	๑	๑	ด้านสาธารณสุข/ส่งเสริมสุขภาพของประชาชน	จำนวนกิจกรรม/โครงการผู้เข้าร่วมด้านสาธารณสุข	ปีละ ๑ โครงการ			สำนักปลัด
					๑	๑	๑	๑	๑	ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมด้านการกีฬา การออกกำลังกายและกิจกรรมนันทนาการ	จำนวนกิจกรรม/โครงการด้านกีฬา	ปีละ ๑ โครงการ			สำนักปลัด
					๑	๑	๑	๑	๑	ส่งเสริมสนับสนุนการก่อสร้างและปรับปรุงสนามกีฬา	จำนวนกิจกรรม/โครงการ	ปีละ ๑ โครงการ			กองช่าง

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
การเสริมสร้างความมั่นคงและสร้างสมดุลการบริหารจัดการภาครัฐ สู่ประชาคมอาเซี่ยน	การบริหารจัดการที่ดี	การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี	พัฒนาและส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในด้านการเมืองการบริหารและการปกครองให้กับประชาชน สนับสนุนการมีส่วนร่วมในการดำเนินการระหว่างภาครัฐกับประชาชนในรูปแบบต่างๆ และสร้างระบบบริหารจัดการภาครัฐที่ดีใน อบต.	ชุมชนในพื้นที่พัฒนาและส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในด้านการเมืองการบริหารและการปกครองให้กับประชาชน สนับสนุนการมีส่วนร่วมในการดำเนินการระหว่างภาครัฐกับประชาชนในรูปแบบต่างๆ และสร้างระบบบริหารจัดการภาครัฐที่ดีใน อบต.	๑	๑	๑	๑	๑	ส่งเสริมสวัสดิการและการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร	จำนวนกิจกรรม/โครงการที่เข้ารับการอบรม	ปีละ ๑ โครงการ			สำนักปลัด
					๑	๑	๑	๑	๑	ปรับปรุงจัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ และปรับปรุงพัฒนาสถานที่ปฏิบัติงาน	จำนวนครั้งในการจัดซื้อ/จัดจ้าง	ปีละ ๑ โครงการ			สำนักปลัด
					๑	๑	๑	๑	๑	พัฒนาการเมืองและการบริหารจัดการตามหลักการจัดการที่ดี	จำนวนกิจกรรม/โครงการที่เข้ารับการอบรม	ปีละ ๑ โครงการ			สำนักปลัด

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุ
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
การเสริมสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจจากฐานเกษตรกรรม อุตสาหกรรม การค้าและการบริการที่เข้มแข็งแข่งขันได้	พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐาน	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสาธารณูปโภคสาธารณูปการให้ได้มาตรฐานและเพียงพอกับความต้องการของประชาชนตามศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล ควบคู่กับการวางผังเมือง และพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว ส่งเสริมการเชื่อมโยงการท่องเที่ยวและพัฒนาการกีฬา	ชุมชนในพื้นที่มีการคมนาคมสาธารณูปโภคสาธารณูปการที่ดี	๑	๑	๑	๑	๑	ก่อสร้าง/ปรับปรุง/ซ่อมแซม/บุกเบิก ถนน สะพาน	จำนวนถนน/สะพานที่ก่อสร้าง	ปีละ ๑ โครงการ			สำนักปลัด
					๑	๑	๑	๑	๑	ก่อสร้าง ปรับปรุง ทางระบายน้ำและก่อสร้าง ปรับปรุงระบบประปา ภาชนะเก็บน้ำ และพัฒนาแหล่งน้ำ	จำนวนทางระบายน้ำที่ก่อสร้ง	ปีละ ๑ โครงการ			สำนักปลัด
					๑	๑	๑	๑	๑	ก่อสร้าง ปรับปรุง พัฒนาระบบไฟฟ้า	จำนวนระบบไฟฟ้าที่ปรับปรุง	ปีละ ๑ โครงการ			สำนักปลัด
					๑	๑	๑	๑	๑	จัดระบบสาธารณูปการให้ครอบคลุมทั่วถึง	จำนวนสาธารณูปการที่ปรับปรุง	ปีละ ๑ โครงการ			สำนักปลัด

๗. การพัฒนาด้านความมั่นคงและเสริมสร้างสันติสุข

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุ
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
การเสริมสร้างความมั่นคงและสร้างสมดุลการบริหารจัดการภาครัฐ สู่ประชาคมอาเซี่ยน	ส่งเสริมการรักษาความมั่นคงและเสริมสร้างสันติสุข	การพัฒนาด้านความมั่นคงและเสริมสร้างสันติสุข	ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	ชุมชนในพื้นที่มีการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	๑	๑	๑	๑	๑	ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน	จำนวนกิจกรรม/โครงการที่จัดอบรม	ปีละ ๑ โครงการ			สำนักปลัด
					๑	๑	๑	๑	๑	เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้มีส่วนร่วมในการรักษาความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่น	จำนวนกิจกรรม/โครงการที่จัดอบรม	ปีละ ๑ โครงการ			สำนักปลัด

บทที่ ๕

การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ และคณะกรรมการติดตามประเมินผล

องค์กรรับผิดชอบในการติดตามและประเมินผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๘ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลที่คัดเลือกกันเองจำนวนสามคน

(๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน

(๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

(๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลวิสัยใต้ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ขึ้น ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ ที่ ๓๒๐/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๖ โดยคณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร