



สรุปผลการอบรม

โครงการอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสู่จิต
สำนึกรับบุคลากรท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ 2568
วันที่ 17 เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.2568



องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่
อำเภอแม่ลาน จังหวัดปัตตานี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ โทร / โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๐๘๔๖
ที่ ปน ๗๗๐๐๑/- วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการ โครงการอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
สุจริตสำหรับบุคลากรท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ ได้จัดทำโครงการอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตสำหรับบุคลากรท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ การดำเนินโครงการดังกล่าวฯ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามโครงการดังกล่าวฯ

๓. ระเบียบ/กฎหมาย

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ให้มีการประเมินผลการฝึกอบรม และรายงานต่อผู้บริหารท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรม ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรม

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปตามระเบียบ สำนักปลัด จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน โครงการอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตสำหรับบุคลากรท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวกาญจนา หวังสุข)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น.....

(นางสาวสุธานี พิทักษ์ธรรม)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น.....

(นางอุทัยยะ กะจิ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

คำสั่ง.....

(นายเกียรติ มะหลี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่

คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน โครงการอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตสำหรับบุคลากรท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ ฉบับนี้ เป็นเอกสารที่จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานของโครงการเพื่อให้ทราบถึงวิธีการดำเนินงาน วิธีการประเมินผล สรุปความสำเร็จและความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ ขอขอบคุณผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายที่ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลและร่วมปฏิบัติงาน จนทำรายงานฉบับนี้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ทุกประการ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตสำหรับบุคลากรท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการต่อไป

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่
๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
บทที่ ๑ บทนำ	
ความเป็นมาของโครงการ	๑
วัตถุประสงค์	๑
เป้าหมาย	๒
วิธีดำเนินการ	๒
ระยะเวลาดำเนินการ	๒
สถานที่ดำเนินการ	๒
งบประมาณ	๒
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๒
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของโครงการ	๓
ผู้รับผิดชอบโครงการ	๓
รายละเอียดโครงการ	๓
บทที่ ๒ สรุปผลการดำเนินงาน	
สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการฯ	๔
บทที่ ๓ สรุปผลการอบรม	
สรุปผลการอบรมตามโครงการฯ	๑๑
ประกาศ แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม	
ที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don't) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๑
บรรยายพิเศษ เรื่อง การนำนโยบาย No Gift Policy ไปสู่การปฏิบัติ	๑๔
ภาคผนวก	
- หนังสือบันทึกจัดทำโครงการฯ	
- โครงการที่ได้รับอนุมัติ	
- ประมาณการค่าใช้จ่าย	
- คำสั่งคณะทำงานฯ	
- หนังสือเชิญผู้เข้าร่วมโครงการฯ	
- แบบประเมินความพึงพอใจ	
- แบบทดสอบก่อนการอบรม (Pre-Test)	
- แบบทดสอบหลังการอบรม (Post-Test)	
- ประมวลภาพกิจกรรม	
- เอกสารประกอบการบรรยาย	

บทที่ ๑ บทนำ

๑. ความเป็นมาของโครงการ

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทโดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ถือเป็นหัวใจสำคัญในการของการทำงานร่วมกัน บุคลากรภายในองค์กร ถือเป็นทรัพยากรบุคคลที่เป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กร ไปสู่ความสำเร็จทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์กรนั้นๆ ย่อมประสบผลสำเร็จมีความเจริญก้าวหน้าต่อไป

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมรณรงค์ และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กระบวนที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และ มีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

องค์กรบริหารส่วนตำบลป่าไร่ จึงได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากร ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียง เป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และประชาชนผู้รับบริการ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานอันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดให้มีการจัดโครงการอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตสำหรับบุคลากรท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และบุคลากรในสังกัดองค์กรบริหารส่วนตำบลป่าไร่ นำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และบุคลากรในสังกัดองค์กรบริหารส่วนตำบลป่าไร่ ได้ตระหนักถึงการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อ

การเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทันควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของประชาชนผู้รับบริการ

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ความโปร่งใสในการทำงาน และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๔ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ รู้จักการทำการเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง จำนวน ๓๙ คน

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๔.๒ ประสานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดเตรียมการดำเนินโครงการ
- ๔.๓ กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับ บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ๔.๔ จัดทำเอกสารส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ๔.๕ อบรมให้ความรู้โดยวิทยากร พร้อมแจกเอกสารประกอบการอบรม
- ๔.๖ ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ
- ๔.๗ รายงานผลการดำเนินโครงการ ฯ ให้ผู้บริหารทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่

๗. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่าย โครงการอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตสำหรับบุคลากรท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เช่น ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ นั้น เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐.- บาท (เงินสองหมื่นบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ ตระหนักถึงการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทันควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของประชาชนผู้รับบริการ

๘.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ความโปร่งใสในการทำงาน และการต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น

๘.๔ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ รู้จักการทำการเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร

๙. ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๓๙ คน ได้รับการฝึกอบรมโครงการอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตสำหรับบุคลากรท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ผลลัพธ์

ผู้เข้ารับการอบรม ได้เข้ารับการฝึกอบรม โครงการอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตสำหรับบุคลากรท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มีความรู้ ความเข้าใจการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องความโปร่งใสในการทำงาน สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส มาใช้ในการดำเนินชีวิต และการ

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ อำเภอแม่ลาน จังหวัดปัตตานี

๑๑. รายละเอียดโครงการ

วันจันทร์ ที่ ๑๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘

เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๓.๓๐ น.

ลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรม

เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๔.๐๐ น.

พิธีเปิดโครงการ (โดย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่)

- ประกาศ แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don't) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- บรรยายพิเศษ เรื่อง การนำนโยบาย No Gift Policy ไปสู่การปฏิบัติ

เวลา ๑๔.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.

- บรรยายเรื่อง แนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม และการนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติงาน

เวลา ๑๕.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.

- บรรยายเรื่อง ความโปร่งใสในการทำงาน

- บรรยายเรื่อง การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น

(โดย นายเจ้หมูหามัดสัน เจ้ฮูมา ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล คอกลอดันหยง)

- ตอบข้อซักถาม/ข้อเสนอแนะ

- ปิดโครงการ

บทที่ ๒ สรุปผลการดำเนินงาน

การดำเนิน โครงการอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตสำหรับบุคลากรท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ นำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตระหนักถึงการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทันควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของประชาชนผู้รับบริการ มีความรู้ ความเข้าใจแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม ความโปร่งใสในการทำงาน และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และรู้จักการทำการเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากร ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียง เป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และประชาชนผู้รับบริการ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานอันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน

จากผลการดำเนินงานตาม โครงการอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตสำหรับบุคลากรท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ นั้น สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ ได้จัดทำแบบสอบถามเพื่อประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ โดยใช้แบบประเมินเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลซึ่งเก็บข้อมูลได้ ๓๙ ชุด โดยแบ่งออกเป็น ๒ ตอน ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ วุฒิการศึกษา และตำแหน่ง

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ ฯ

เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับความพึงพอใจในแต่ละด้านในการเข้าร่วมโครงการฯ นี้

: ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผลการดำเนินตามโครงการ“โครงการอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตสำหรับบุคลากรท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘” ได้เก็บรวบรวม จำนวน ๓๙ ราย ได้แก่ เพศ อายุ การศึกษา และ ตำแหน่ง ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

ตารางที่ ๑ เพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๑๙	๔๘.๗๒
หญิง	๒๐	๕๑.๒๘
รวม	๓๙	๑๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม เพศชาย จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๗๒ และเป็น เพศหญิง จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๒๘

ตารางที่ ๒ อายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
๒๐ - ๓๐ ปี	๑	๒.๕๖
๓๑ - ๔๐ ปี	๖	๑๕.๓๘
๔๑ - ๕๐ ปี	๒๐	๕๑.๒๙
๕๑ - ๖๐ ปี	๑๑	๒๘.๒๑
๖๐ ปีขึ้นไป	๑	๒.๕๖
รวม	๓๙	๑๐๐

จากตารางที่ ๒ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่จะเป็นกลุ่มช่วงอายุ ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๒๙ รองลงมาคือ อายุ ๕๑ - ๖๐ ปี จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๒๑ และน้อยที่สุด คือกลุ่มอายุ ๒๐ - ๓๐ ปี จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๖ และ กลุ่มอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๖

ตารางที่ ๓ การศึกษา

การศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ประถมศึกษา	๖	๑๕.๓๘
มัธยมศึกษา	๗	๑๗.๙๕
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๓	๗.๗๐
ปริญญาตรี	๑๘	๔๖.๑๕
สูงกว่าปริญญาตรี	๕	๑๒.๘๒
รวม	๓๙	๑๐๐

จากตารางที่ ๓ การศึกษา พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่จะมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๑๕ รองลงมาระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๙๕ น้อยที่สุดคือระดับอนุปริญญา จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๗๐

ตารางที่ ๔ ตำแหน่ง

ตำแหน่ง	จำนวน	ร้อยละ
ผู้บริหาร	๔	๑๐.๒๖
สมาชิกสภา อบต.	๗	๑๗.๙๕
พนักงานส่วนตำบล	๑๕	๓๘.๔๖
พนักงานจ้าง	๑๓	๓๓.๓๓
รวม	๓๙	๑๐๐

จากตารางที่ ๔ การศึกษา พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่ตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๔๖ รองลงมาตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ รองลงมาตำแหน่งสมาชิกสภา อบต. จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๙๕ และน้อยที่สุดคือตำแหน่ง ผู้บริหาร จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๒๖

ตอนที่ ๒

ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการฯ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

ค่าเฉลี่ย ๔.๕๑ – ๕.๐๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจในระดับมากที่สุด

ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ – ๔.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจในระดับมาก

ค่าเฉลี่ย ๒.๕๑ – ๓.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจในระดับปานกลาง

ค่าเฉลี่ย ๑.๕๑ – ๒.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจในระดับน้อย

ค่าเฉลี่ย ๑.๐๐ – ๑.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจในระดับน้อยที่สุด

ตารางที่ ๒.๑ ความคิดเห็นเกี่ยวกับโครงการ

ข้อ	ประเด็น	N = ๓๙		
		($\bar{x}$)	S.D	ระดับ
๑	เนื้อหาการบรรยายมีความเหมาะสมตรงกับความต้องการ	๔.๖๓	๐.๕๘	มากที่สุด
๒	ความสามารถและทักษะในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร	๔.๕๐	๐.๗๔	มาก
๓	เทคนิคและวิธีการนำเสนอ	๔.๕๐	๐.๗๑	มาก
๔	สามารถถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้แก่ผู้อื่นได้	๔.๓๐	๐.๗๘	มาก
๕	ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับประโยชน์เพียงใด	๔.๖๕	๐.๖๕	มากที่สุด
๖	กระบวนการฝึกอบรม	๔.๖๓	๐.๖๒	มากที่สุด
๗	ท่านคิดว่าท่านสามารถนำเอาความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาตนเองได้หรือไม่	๔.๕๕	๐.๗๔	มากที่สุด
๘	อาหารว่างและอาหารกลางวัน	๔.๕๓	๐.๘๑	มากที่สุด
๙	ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดโครงการ	๔.๕๘	๐.๗๐	มากที่สุด
๑๐	สถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก	๔.๔๕	๐.๗๑	มาก
	รวม	๔.๕๕	๐.๗๑	มากที่สุด

จากตาราง ที่ ๒.๑ ความคิดเห็นเกี่ยวกับวิทยากร พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔.๕๕ เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ประเด็นที่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจมากที่สุด คือ ประเด็น ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับประโยชน์เพียงใด คิดเป็นร้อยละ ๔.๖๕ รองลงมา คือประเด็น เนื้อหาการบรรยายมีความเหมาะสมตรงกับความต้องการ คิดเป็นร้อยละ ๔.๖๓ และ ประเด็นกระบวนการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๔.๖๓ น้อยที่สุดคือประเด็น สามารถถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้แก่ผู้อื่นได้ คิดเป็นร้อยละ ๔.๓๐

ตามโครงการอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตสำหรับบุคลากรท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ ได้จัดทำแบบทดสอบก่อนการอบรม (Pre – Test) และ แบบทดสอบหลังการอบรม (Post-Test) เพื่อประเมินผู้เข้าร่วมโครงการฯ โดยใช้แบบทดสอบเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลซึ่งเก็บข้อมูล ได้ ๓๙ ชุด

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ ๑ ผลการวิเคราะห์การทำแบบทดสอบก่อนการอบรม (Pre - Test) และการทำแบบทดสอบ
หลังการอบรม (Post-Test)

ตารางที่ ๓.๑ แสดงผลคะแนนจากการทำแบบทดสอบก่อนการอบรม (Pre - Test)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ทดสอบก่อนอบรม (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)	($\bar{x}$)	ร้อยละ	S.D	ผลการ ประเมิน
๑	นายเกียรติ มะหลี	นายก อบต.ป่าไร่	๖	๓.๐๐	๖๐.๐๐	๒.๔๕	ปานกลาง
๒	นายสมบุญ ปานแก้ว	รองนายก อบต.ป่าไร่	๖	๓.๐๐	๖๐.๐๐	๒.๔๕	ปานกลาง
๓	นายอัสเฮาะ ดาเรมุซอ	รองนายก อบต.ป่าไร่	๖	๓.๐๐	๖๐.๐๐	๒.๔๕	ปานกลาง
๔	นางสาวปาดิยะ เจมะ	เลขานายก อบต.ป่าไร่	๕	๒.๕๐	๕๐.๐๐	๒.๕๐	น้อย
๕	นางภูษิยะ กะจิ	ปลัด อบต.	๗	๓.๕๐	๗๐.๐๐	๒.๒๙	ปานกลาง
๖	นายอิสมาแอ กาชอ	ประธานสภา อบต.ป่าไร่	๕	๒.๕๐	๕๐.๐๐	๒.๕๐	น้อย
๗	นายภักพงศ์ พรหมมฤทธิ	รองประธานสภา อบต.ป่าไร่	๕	๒.๕๐	๕๐.๐๐	๒.๕๐	น้อย
๘	นายอับดุลการิม เสนสนา	สมาชิก อบต.	๔	๒.๐๐	๔๐.๐๐	๒.๔๕	น้อย
๙	นายประทีป สุวรรณแพทย์	สมาชิก อบต.	๔	๒.๐๐	๔๐.๐๐	๒.๔๕	น้อย
๑๐	นายสุวิทย์ แสนเกื้อ	สมาชิก อบต.	๕	๒.๕๐	๕๐.๐๐	๒.๕๐	น้อย
๑๑	นายวาเยาะ ดอเลาะ	สมาชิก อบต.	๔	๒.๐๐	๔๐.๐๐	๒.๔๕	น้อย
๑๒	นายสะการียา สาเด๊ะ	สมาชิก อบต.	๖	๓.๐๐	๖๐.๐๐	๒.๔๕	ปานกลาง
๑๓	นางสาวสุธานี พิทักษ์ธรรม	หัวหน้าสำนักปลัด	๗	๓.๕๐	๗๐.๐๐	๒.๒๙	ปานกลาง
๑๔	นางละอองดาว หลักรด	ผู้อำนวยการกองคลัง	๖	๓.๐๐	๖๐.๐๐	๒.๔๕	ปานกลาง
๑๕	นางภนิดา วิรตยานนท์	นักวิเคราะห์นโยบายฯ	๖	๓.๐๐	๖๐.๐๐	๒.๔๕	ปานกลาง
๑๖	นางสาวเครือวัลย์ ลากานันท์	นักพัฒนาชุมชน	๗	๓.๕๐	๗๐.๐๐	๒.๒๙	ปานกลาง
๑๗	นางสาวกาญจนา หวังสุข	นักทรัพยากรบุคคล	๗	๓.๕๐	๗๐.๐๐	๒.๒๙	ปานกลาง
๑๘	นางจารี ปานแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการ	๖	๓.๐๐	๖๐.๐๐	๒.๔๕	ปานกลาง
๑๙	นายภฤตเมธ แก้วสุวรรณ	จพง.ป้องกันฯ	๖	๓.๐๐	๖๐.๐๐	๒.๔๕	ปานกลาง
๒๐	นางสาวนิชรี นาโด	จพง.สาธารณสุข	๗	๓.๕๐	๗๐.๐๐	๒.๒๙	ปานกลาง
๒๑	นางสาวอุบล ประทุมวัลย์	จพง.พัสดุ	๗	๓.๕๐	๗๐.๐๐	๒.๒๙	ปานกลาง
๒๒	นางนิตยา วิเศษสัตย์	จพง.จัดเก็บรายได้	๖	๓.๐๐	๖๐.๐๐	๒.๔๕	ปานกลาง
๒๓	นางสาวลีลาวาตี สีเดะ	นักวิชาการเงินและบัญชี	๗	๓.๕๐	๗๐.๐๐	๒.๒๙	ปานกลาง
๒๔	นางอัมพร พุ่มทอง	จพง.ธุรการ	๗	๓.๕๐	๗๐.๐๐	๒.๒๙	ปานกลาง
๒๕	นางสาวสิริเนตร ไชยผลอินทร์	นักวิชาการศึกษา	๕	๒.๕๐	๕๐.๐๐	๒.๕๐	น้อย
๒๖	นางสาวรัตนา ชง	ครู	๖	๓.๐๐	๖๐.๐๐	๒.๔๕	ปานกลาง
๒๗	นางสาวเกศินี ว่องสกุล	ผช.จพง.ธุรการ	๖	๓.๐๐	๖๐.๐๐	๒.๔๕	ปานกลาง
๒๘	นางสาวรุชณีย์ เจมะ	ผู้ดูแลเด็ก	๖	๓.๐๐	๖๐.๐๐	๒.๔๕	ปานกลาง
๒๙	นางสาวมูรีณี สีเดะ	ผู้ดูแลเด็ก	๕	๒.๕๐	๕๐.๐๐	๒.๕๐	น้อย
๓๐	นางอัลฮูดา เจ๊ะแว	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๗	๓.๕๐	๗๐.๐๐	๒.๒๙	ปานกลาง

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ทดสอบก่อนอบรม (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)	($\bar{x}$)	ร้อยละ	S.D	ผลการ ประเมิน
๓๑	นายรอมัน กะจิ	ผช.นายช่างโยธา	๕	๒.๕๐	๕๐.๐๐	๒.๕๐	น้อย
๓๒	นางสาวชูไวยะ เจ๊ะเลาะ	ผู้ดูแลเด็ก	๔	๒.๐๐	๔๐.๐๐	๒.๔๕	น้อย
๓๓	นายซิมรี มะหลี	คนงาน	๖	๓.๐๐	๖๐.๐๐	๒.๔๕	ปานกลาง
๓๔	นายรอสดี อัลบัครีย์	ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บฯ	๕	๒.๕๐	๕๐.๐๐	๒.๕๐	น้อย
๓๕	นางสาวรอฮานิง เจ๊ะเย็ง	คนงานทั่วไป	๕	๒.๕๐	๕๐.๐๐	๒.๕๐	น้อย
๓๖	นายวีระวัฒน์ แก้วนาโอ	พนักงานขับรถยนต์	๕	๒.๕๐	๕๐.๐๐	๒.๕๐	น้อย
๓๗	นายซุลกิฟฟรี หะยีโยเซ	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	๕	๒.๕๐	๕๐.๐๐	๒.๕๐	น้อย
๓๘	นายมะเซ็ง บาสา	นักการ	๕	๒.๕๐	๕๐.๐๐	๒.๕๐	น้อย
๓๙	นายมะยูชี อุดุลเกาะ	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๕	๒.๕๐	๕๐.๐๐	๒.๕๐	น้อย
			รวม	๒.๙๖	๕๙.๒๙	๒.๔๑	ปานกลาง

จากตาราง ที่ ๓.๑ แสดงผลคะแนนจากการทำแบบทดสอบก่อนการอบรม (Pre - Test) จากแบบทดสอบจำนวน ๑๐ ข้อ จากผลการทดสอบพบว่า ค่าเฉลี่ยของคะแนน ๒.๙๖ คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๒๙ ผลการประเมินอยู่ในระดับ ปานกลาง

ตารางที่ ๓.๒ ผลการวิเคราะห์การทำแบบทดสอบหลังการอบรม (Post-Test)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ทดสอบหลังอบรม (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)	($\bar{x}$)	ร้อยละ	S.D	ผลการ ประเมิน
๑	นายเกียรติ มะหลี	นายก อบต.ป่าไร่	๙	๔.๕๐	๙๐.๐๐	๑.๕๐	มาก
๒	นายสมบุรณ์ ปานแก้ว	รองนายก อบต.ป่าไร่	๘	๔.๐๐	๘๐.๐๐	๒.๐๐	มาก
๓	นายอิสะเฮาะ ดาเรมุซอ	รองนายก อบต.ป่าไร่	๘	๔.๐๐	๘๐.๐๐	๒.๐๐	มาก
๔	นางสาวปาดิยะ เจมะ	เลขานายก อบต.ป่าไร่	๘	๔.๐๐	๘๐.๐๐	๒.๐๐	มาก
๕	นางกุยีย๊ะ กะจิ	ปลัด อบต.	๙	๔.๕๐	๙๐.๐๐	๑.๕๐	มาก
๖	นายอิสมาแอ กาชอ	ประธานสภา อบต.ป่าไร่	๘	๔.๐๐	๘๐.๐๐	๒.๐๐	มาก
๗	นายภักพงศ์ พรหมมีฤทธิ์	รองประธานสภา อบต.ป่าไร่	๘	๔.๐๐	๘๐.๐๐	๒.๐๐	มาก
๘	นายอับดุลการิม เสนะสนา	สมาชิก อบต.	๘	๔.๐๐	๘๐.๐๐	๒.๐๐	มาก
๙	นายประทีป สุวรรณแพทย์	สมาชิก อบต.	๘	๔.๐๐	๘๐.๐๐	๒.๐๐	มาก
๑๐	นายสุวิทย์ แสนเกื้อ	สมาชิก อบต.	๘	๔.๐๐	๘๐.๐๐	๒.๐๐	มาก
๑๑	นายวาเย๊ะ ดอเลาะ	สมาชิก อบต.	๘	๔.๐๐	๘๐.๐๐	๒.๐๐	มาก
๑๒	นายสะการียา สาเด๊ะ	สมาชิก อบต.	๘	๔.๐๐	๘๐.๐๐	๒.๐๐	มาก
๑๓	นางสาวสุธานี พิกษ์ธรรม	หัวหน้าสำนักปลัด	๙	๔.๕๐	๙๐.๐๐	๑.๕๐	มาก
๑๔	นางละอองดาว หลีกกรด	ผู้อำนวยการกองคลัง	๘	๔.๐๐	๘๐.๐๐	๒.๐๐	มาก

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ทดสอบหลังอบรม (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)	($\bar{x}$)	ร้อยละ	S.D	ผลการ ประเมิน
๑๕	นางภณิดา วิริยานนท์	นักวิเคราะห์นโยบายฯ	๙	๔.๕๐	๙๐.๐๐	๑.๕๐	มาก
๑๖	นางสาวเครือวัลย์ ลาภานันท์	นักพัฒนาชุมชน	๙	๔.๕๐	๙๐.๐๐	๑.๕๐	มาก
๑๗	นางสาวกาญจนา หวังสุข	นักทรัพยากรบุคคล	๙	๔.๕๐	๙๐.๐๐	๑.๕๐	มาก
๑๘	นางจารี ปานแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการ	๘	๔.๐๐	๘๐.๐๐	๒.๐๐	มาก
๑๙	นายกฤตเมธ แก้วสุวรรณ	จพง.ป้องกันฯ	๘	๔.๐๐	๘๐.๐๐	๒.๐๐	มาก
๒๐	นางสาวนิชรี นาโด	จพง.สาธารณสุข	๘	๔.๐๐	๘๐.๐๐	๒.๐๐	มาก
๒๑	นางสาวอุบล ประทุมวัลย์	จพง.พัสดุ	๙	๔.๕๐	๙๐.๐๐	๑.๕๐	มาก
๒๒	นางนิตยา วิเศษสัตย์	จพง.จัดเก็บรายได้	๘	๔.๐๐	๘๐.๐๐	๒.๐๐	มาก
๒๓	นางสาวลีชาวดี สีตะ	นักวิชาการเงินและบัญชี	๘	๔.๐๐	๘๐.๐๐	๒.๐๐	มาก
๒๔	นางอัมพร พุ่มทอง	จพง.ธุรการ	๘	๔.๐๐	๘๐.๐๐	๒.๐๐	มาก
๒๕	นางสาวสิริเนตร ไชยผลอินทร์	นักวิชาการศึกษา	๘	๔.๐๐	๘๐.๐๐	๒.๐๐	มาก
๒๖	นางสาวรัตนา ชง	ครู	๘	๔.๐๐	๘๐.๐๐	๒.๐๐	มาก
๒๗	นางสาวเกศินี ว่องสกุล	ผช.จพง.ธุรการ	๘	๔.๐๐	๘๐.๐๐	๒.๐๐	มาก
๒๘	นางสาวรุชนันท์ เจ๊ะมะ	ผู้ดูแลเด็ก	๘	๔.๐๐	๘๐.๐๐	๒.๐๐	มาก
๒๙	นางสาวมูรีณี สีตะ	ผู้ดูแลเด็ก	๘	๔.๐๐	๘๐.๐๐	๒.๐๐	มาก
๓๐	นางอัลฮุตา เจ๊ะแว	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๘	๔.๐๐	๘๐.๐๐	๒.๐๐	มาก
๓๑	นายรอมานัน กะจิ	ผช.นายช่างโยธา	๘	๔.๐๐	๘๐.๐๐	๒.๐๐	มาก
๓๒	นางสาวซูไวยะ เจ๊ะเลาะ	ผู้ดูแลเด็ก	๘	๔.๐๐	๘๐.๐๐	๒.๐๐	มาก
๓๓	นายซิมรี มะหลี	คนงาน	๘	๔.๐๐	๘๐.๐๐	๒.๐๐	มาก
๓๔	นายรอสดี อัลบัครีย์	ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บฯ	๘	๔.๐๐	๘๐.๐๐	๒.๐๐	มาก
๓๕	นางสาวรอฮานิง เจ๊ะเย็ง	คนงานทั่วไป	๘	๓.๕๐	๗๐.๐๐	๒.๒๙	ปานกลาง
๓๖	นายวีระวัฒน์ แก้วนาโอ	พนักงานขับรถยนต์	๘	๓.๕๐	๗๐.๐๐	๒.๒๙	ปานกลาง
๓๗	นายชุลกิฟฟรี หะยียูโซะ	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	๗	๓.๕๐	๗๐.๐๐	๒.๒๙	ปานกลาง
๓๘	นายมะเซ็ง บาสา	นักการ	๗	๓.๕๐	๗๐.๐๐	๒.๒๙	ปานกลาง
๓๙	นายมะยูชี อุดุลเลาะ	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๗	๓.๕๐	๗๐.๐๐	๒.๒๙	ปานกลาง
			รวม	๔.๑๓	๘๒.๕๐	๑.๘๘	มาก

จากตาราง ที่ ๓.๒ แสดงผลคะแนนจากการทำแบบทดสอบหลังการอบรม (Post-Test) จากแบบทดสอบ จำนวน ๑๐ ข้อ จากผลการทดสอบพบว่า ค่าเฉลี่ยของคะแนน ๔.๑๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๕๐ ผลการประเมิน อยู่ในระดับ มาก

สรุป จากการทำแบบทดสอบก่อนการอบรม (Pre - Test) และการทำแบบทดสอบหลังการอบรม (Post-Test) พบว่า ผลการคะแนนจากการทำแบบทดสอบ มีค่าเฉลี่ยของคะแนนสูงขึ้น และผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ผ่านการประเมิน

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ ตระหนักถึงการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของประชาชนผู้รับบริการ

๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม ความโปร่งใสในการทำงาน และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ รู้จักการทำการเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร

ปัญหา/อุปสรรคการดำเนินงาน

๑. พนักงานและพนักงานจ้าง บางรายยังไม่เข้าใจ เรื่องคุณธรรม จริยธรรมเท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการจัดอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

๒. ควรนำผลคะแนนการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม สำหรับผู้ที่ได้คะแนนประเมินทดสอบที่ได้คะแนนสูงสุด ไปใช้ประกอบการพิจารณา เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน และเลื่อนขั้นค่าตอบแทนพนักงานจ้างในรอบถัดไป

บทที่ ๓ สรุปผลการอบรม

เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๔.๐๐ น. นายกิริติ มะหีลี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ เป็นประธานโครงการอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตสำหรับบุคลากรท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ พร้อมประกาศ แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don't) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

เพื่อให้พนักงาน และเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจ และ ความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑.ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	- ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการ พิจารณา การพัฒนาการท างานให้ดียิ่งขึ้น - ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่างๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย - การปฏิบัติหน้าที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ ความสำคัญ แก่ความคิด ความเห็น ของเสียงส่วนน้อยด้วย	- แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบ แคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้าน ป ก ร อ ง ร ะ บ อ บ ป ร ะ ช า อธิปไตย อัน มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข -ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็น การกดดันให้เพื่อนชนร่วมงาน ผู้มีส่วน เกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่น ปฏิบัติตามความต้องการของตน - ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อ สถาบันต่อพระมหากษัตริย์
๒.ซื่อสัตย์ สุจริตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	-ตระหนักในบทบาทหน้าที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการที่ดีและข้าราชการที่ดี -ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็วเต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้ง พร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคล หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการ ตรวจสอบ - เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดย ไม่คำนึงถึงความเสี่ยงภัยที่อาจเกิดขึ้น ต้องงานต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ - ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าไม่ โปร่งใส

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๓. กล้าตัดสินใจและ กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม	- ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และ ประ ฤ ติ ป ฏิ บั ติ ตน ให้ สอดคล้อง กับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนา และให้เหมาะสมในสถานะที่เป็นข้าราชการ - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้อง ตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	- ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของ ศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็น ข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วน ร่วม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ	- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติ เป็นหลัก - ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใด ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	- ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่มี อคติต่องานปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติ ต่อ ผู้ร่วมงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อ ประชาชน - ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ ของตัวเอง มากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของ ส่วนรวม - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามี การกระทำที่นำ ความความคิดเห็น ส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่ - ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือ ดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ ส่วนตน - กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็น การเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคล อื่น - ใช้อำนาจหน้าที่ตำแหน่งกลั่นแกล้ง ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับ ความเสียหาย - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามี การกระทำที่ นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้ งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด - รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงาน ให้ดียิ่งขึ้น	- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับ กระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้ กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผล สำเร็จของงาน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามีการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐาน เดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจ ส่วนตัว
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่าง เป็นธรรม และไม่เลือก ปฏิบัติ	- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็น ธรรมที่มีผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆจะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม - ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ ผู้มาติดต่อราชการ ด้วยอัธยาศัย ที่ดี สุภาพและสร้างความประทับใจแก่ ประชาชนผู้ขอมาใช้บริการด้วยน้ำใส ใจจริง - ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะ ประชาชนชาวไทย - ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้ เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกำหนด และ ทักท้วงเมื่อ พบว่า มีการกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทาง การเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการ ในเรื่องต่างๆ - แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่ เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลาง ทางการเมือง - มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือก ปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การเลือก ปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม - ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบกระทำ การอัน เป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต - กระทำการละเว้นหรือละเมิดทั้งกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการ และการ ดำเนินชีวิตส่วนตัว - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามี การกระทำที่เป็นการละเว้นหรือ ละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือ กฎหมาย

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ ตามประมวลจริยธรรม - ไม่กระทำการใดๆอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ - ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะ ข้าราชการต้องดำรงตนให้เป็น แบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วนราชการของตน - ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมเป็น การทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ ของราชการ	- ประพฤติและปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม

บรรยายพิเศษ เรื่อง การนำนโยบาย No Gift Policy ไปสู่การปฏิบัติ

ซึ่งได้มีการให้นโยบายและความรู้ในเรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสร้างการรับรู้ความเข้าใจ ปลุกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ตลอดจนเพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงาน ประพฤติตนตามหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริตมีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ อีกทั้ง เป็นการรณรงค์ให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน จึงให้บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ ถือปฏิบัติตามนโยบาย ดังนี้

๑. ผู้บริหาร พนักงานและเจ้าหน้าที่ทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่

๒. ผู้บริหาร พนักงานและเจ้าหน้าที่ทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ งดให้ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด แก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่

๓. ผู้บริหาร พนักงานและเจ้าหน้าที่ทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ ต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญของกำนัล หรือผลประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย

๔. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดงความเสียใจในโอกาสต่าง ๆ ตามปกติประเพณีนิยม ควรใช้วิธีการแสดงออกด้วยการ ลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้สิ่งของ

เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.

- บรรยายเรื่อง แนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม และการนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติงาน

เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

- บรรยายเรื่อง ความโปร่งใสในการทำงาน

- บรรยายเรื่อง การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

(โดย นายเจ้มุหามัดสัน เจ๊ะอูมา ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล คอกลอตันหยง)

- ตอบข้อซักถาม/ข้อเสนอแนะ

- พิธีปิดโครงการ

(รายละเอียดตามภาคผนวก)

ภาคผนวก

ภาพประกอบ
โครงการอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสู่จิต
สำนึกบุคลากรท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ 2568

วันที่ 17 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.2568



วิทยากรบรรยาย
นายเจษฎาหมัดสัน เจ๊ะอูมา
ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคอลอตันหยง

ภาพประกอบ

โครงการอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสู่จิต
สำหรับบุคลากรท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ 2568

วันที่ 17 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.2568



ภาพประกอบ

โครงการอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสู่จิต
สำหรับบุคลากรท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ 2568

วันที่ 17 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.2568



แบบประเมินความพึงพอใจ
โครงการอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต
สำหรับบุคลากรท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
วันที่ ๑๗ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘

คำชี้แจง : แบบประเมินนี้เป็นแบบประเมิน โครงการอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม
องค์กรสุจริตสำหรับบุคลากรท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ ที่ตรงกับความเป็นจริงของท่านมากที่สุด

๑. เพศ

☐ ชาย

☐ หญิง

๒. อายุ

☐ ๒๐ - ๓๐ ปี

☐ ๓๑ - ๔๐ ปี

☐ ๔๑ - ๕๐ ปี

☐ ๕๑ - ๖๐ ปี

☐ ๖๐ ปี ขึ้นไป

๓. การศึกษา

☐ ประถมศึกษา

☐ มัธยมศึกษา

☐ อนุปริญญาหรือเทียบเท่า

☐ ปริญญาตรี

☐ สูงกว่าปริญญา

☐ อื่น ๆ (ระบุ).....

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจและความคิดเห็นเกี่ยวกับโครงการ โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับระดับความพึง
พอใจและความคิดเห็นของท่าน

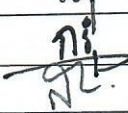
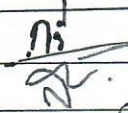
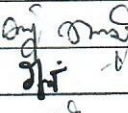
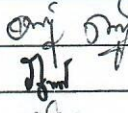
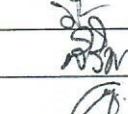
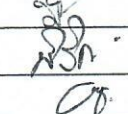
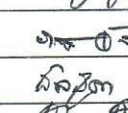
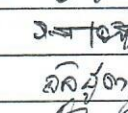
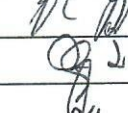
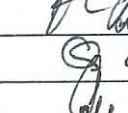
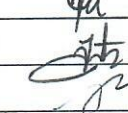
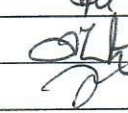
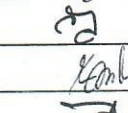
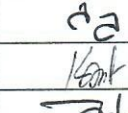
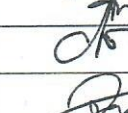
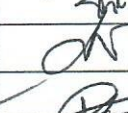
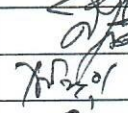
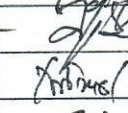
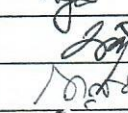
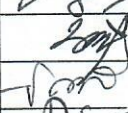
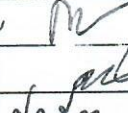
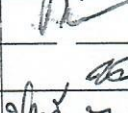
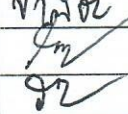
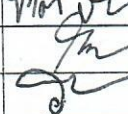
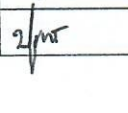
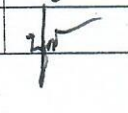
ข้อ	ประเด็นการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑	เนื้อหาการบรรยายมีความเหมาะสมตรงตามความต้องการ					
๒	ความสามารถและทักษะในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร					
๓	เทคนิคและวิธีการนำเสนอ					
๔	สามารถถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้แก่ผู้อื่นได้					
๕	ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับประโยชน์เพียงใด					
๖	กระบวนการฝึกอบรม					
๗	ท่านคิดว่าท่านสามารถนำเอาความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ ในการพัฒนาตนเองได้หรือไม่					
๘	อาหารว่างและอาหารกลางวัน					
๙	ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดโครงการ					
๑๐	สถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก					

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

.....
.....

ขอขอบคุณที่กรุณาให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถาม
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่

ใบลงทะเบียนผู้เข้าร่วม
 โครงการอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต
 สำหรับบุคลากรท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
 วันที่ ๑๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			เข้า	น่าย	
1	นายชาติ วัฒนดี	นายก อบต. ป่าไร่			
2	นายศุภมิตร วัฒนดี	รองนายก อบต. ป่าไร่			
3	นายวิเศษ เจริญ	รองนายก อบต. ป่าไร่			
4	นางอุไรพร กระจิ	ปลัด อบต.			
5	นางรุ่งนภา วิเศษรัตน์	จนท. จัดเก็บรายได้			
6	น.ส. สุวิมล ไชยผลดี	อ.ก. ส.วิมล			
7	น.ส. นิชะณี ชาติ	จนท. ส.วิมล			
8	น.ส. รณธนา วิชาญ	ท.น.อ.น.ท.วิมล			
9	นางอริสรา วิชาญ	ผ.ร.จนท. ส.วิมล			
10	นายอัมพร วิชาญ	จนท. ส.วิมล			
11	น.ส. อ.น. วิชาญ	จนท. ส.วิมล			
12	น.ส. วิชาญ วิชาญ	อ.ก. ส.วิมล			
13	น.ส. วิชาญ วิชาญ	อ.ก. ส.วิมล			
14	น.ส. วิชาญ วิชาญ	อ.ก. ส.วิมล			
15	นางอริสรา วิชาญ	ผ.ร.จนท. ส.วิมล			
16	น.ส. วิชาญ วิชาญ	อ.ก. ส.วิมล			
17	น.ส. วิชาญ วิชาญ	อ.ก. ส.วิมล			
18	น.ส. วิชาญ วิชาญ	อ.ก. ส.วิมล			
19	น.ส. วิชาญ วิชาญ	อ.ก. ส.วิมล			
20	น.ส. วิชาญ วิชาญ	อ.ก. ส.วิมล			
21	น.ส. วิชาญ วิชาญ	อ.ก. ส.วิมล			
22	น.ส. วิชาญ วิชาญ	อ.ก. ส.วิมล			
23	น.ส. วิชาญ วิชาญ	อ.ก. ส.วิมล			
24	น.ส. วิชาญ วิชาญ	อ.ก. ส.วิมล			
25	น.ส. วิชาญ วิชาญ	อ.ก. ส.วิมล			
26	น.ส. วิชาญ วิชาญ	อ.ก. ส.วิมล			
27	น.ส. วิชาญ วิชาญ	อ.ก. ส.วิมล			
28	น.ส. วิชาญ วิชาญ	อ.ก. ส.วิมล			
29	น.ส. วิชาญ วิชาญ	อ.ก. ส.วิมล			
30	น.ส. วิชาญ วิชาญ	อ.ก. ส.วิมล			
31	น.ส. วิชาญ วิชาญ	อ.ก. ส.วิมล			
32	น.ส. วิชาญ วิชาญ	อ.ก. ส.วิมล			

วันที่ ๑๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

[illegible]