



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมของ บุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ ประจำปีงบประมาณ 2564
วันพุธ ที่ 21 เดือน เมษายน พ.ศ.2564



จัดทำโดย

นางสาวกาญจนา หวังสุข
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ อำเภอแม่ลาน จังหวัดปัตตานี
ที่..ปน ๗๗๑๐๑/-...วันที่ 23 เมษายน ๒๕๖๔
เรื่อง...รายงานผลการดำเนินงาน โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมของ บุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ (ผ่านปลัด อบต.)

๑. เรื่องเดิม

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) หน้าที่ ๗๐ ลำดับที่ ๔ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่าย โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐.- บาท (เงินสองหมื่นบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ อำเภอแม่ลาน จังหวัดปัตตานี ได้ดำเนินการจัดทำ รายงานผลการดำเนินงาน โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมของ บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔ บัดนี้ได้สิ้นสุดแล้ว

๓. ข้อพิจารณา

ขอสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการฯ ดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารแนบ

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติและลงนาม ในเอกสารที่เสนอมาพร้อมนี้

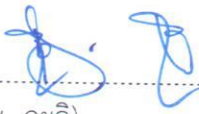
(ลงชื่อ).....

(นางสาวกาญจนา หวังสุข)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่

(ลงชื่อ) 
(นางสาวสุธานี พิทักษ์ธรรม)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) 
(นางภูยิหิยะ กะจิ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่

คำสั่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่

ททป

(ลงชื่อ) 
(นายฮายีอับดุลเลาะห์ สะมุติง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่

สรุปผลการดำเนินงาน
โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมของ บุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

จากการดำเนินการ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

๑. ลักษณะโครงการ

๑. การบรรยายให้ความรู้ เรื่องมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม
๒. การบรรยายให้ความรู้ เรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. การบรรยายความรู้ เรื่องหลักการใช้คุณธรรมในการดำเนินชีวิต
๔. การบรรยายความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการป้องกันและ
แก้ไขปัญหาลิขสิทธิ์ผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. ระยะเวลาเริ่มดำเนินการ

๒.๑ อบรมวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔

๓. งบประมาณ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๕,๗๐๐.-บาท (เงินหนึ่งหมื่นห้าพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

๔. สถานที่ดำเนินการ

๔.๑ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ อำเภอแม่ลาน จังหวัดปัตตานี

๕. ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

๖. ผลที่ได้รับจากการดำเนินการ

๖.๑ คณะผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ สามารถนำหลักคุณธรรม
จริยธรรม มาใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

๖.๒ คณะผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ ได้ตระหนักถึงการสร้างเสริม
คุณธรรมและจริยธรรม สร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทันควบคู่ไปกับการ
ให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของประชาชนผู้รับบริการ

๖.๓ คณะผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ
เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และความโปร่งใสในการทำงาน

๖.๔ คณะผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ รู้จักการทำการเป็นทีม ทำงาน
อย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมี
ความสามัคคีภายในองค์กร

สรุปผลแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ดังนี้

๑. สถานภาพทั่วไป

๑.๑ เพศชาย ๑๖ คน	เพศหญิง ๒๔ คน	รวม ๔๐ คน
๑.๒ อายุต่ำกว่า ๑๕ ปี	จำนวน ๐ คน	อายุ ๑๖ - ๓๐ ปี จำนวน ๐ คน
อายุ ๓๑ - ๔๕ ปี	จำนวน ๑๕ คน	อายุ ๔๖ - ๖๐ ปี จำนวน ๒๕ คน
อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป	จำนวน ๐ คน	

๒. สรุปการประเมินความพึงพอใจ แยกตามหัวข้อ ดังนี้

ประเด็นความคิดเห็น	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	ปรับปรุง
๑.ความพึงพอใจของท่านในการเข้ารับการอบรมครั้งนี้	๓๕	๕		
๒.ความรู้ และประโยชน์ที่ได้รับจากการ ฝึกอบรม	๓๒	๘		
๓.ความรู้ความสามารถของวิทยากร	๓๓	๗		
๔.กระบวนการฝึกอบรม	๓๖	๔		
๕.ความเอาใจใส่ของวิทยากร	๓๒	๕	๓	
๖.ท่านคิดว่าท่านสามารถนำเอาความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาตนเองได้หรือไม่	๓๗	๓		
๗.ท่านมีความพึงพอใจในหัวข้อการบรรยายต่างๆ นี้แค่ไหน				
๗.๑ เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม	๓๖	๔		
๗.๒ เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓๘	๒		
๗.๓ เรื่อง หลักการใช้คุณธรรมในการดำเนินชีวิต	๓๖	๔		
๗.๔ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอรัปชั่น	๓๔	๖		
๘. ความเหมาะสมของเวลาในการอบรม	๓๓	๗		
๙. สถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก	๓๕	๕		

๑. ความพึงพอใจของท่านในการเข้ารับการอบรมครั้งนี้	อยู่ในระดับ ร้อยละ	ดีมาก ๘๗.๕๐
๒. ความรู้ และประโยชน์ที่ได้รับจากการ ฝึกอบรม	อยู่ในระดับ ร้อยละ	ดีมาก ๘๐
๓. ความรู้ความสามารถของวิทยากร	อยู่ในระดับ ร้อยละ	ดีมาก ๘๒.๕๐
๔. กระบวนการฝึกอบรม	อยู่ในระดับ ร้อยละ	ดีมาก ๙๐
๕. ความเอาใจใส่ของวิทยากร	อยู่ในระดับ ร้อยละ	ดีมาก ๘๐

๖. ท่านคิดว่าท่านสามารถนำเอาความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาตนเองได้หรือไม่

อยู่ในระดับ	ดีมาก
ร้อยละ	๙๒.๕๐

๗. ท่านมีความพึงพอใจในหัวข้อการบรรยายต่างๆ นี้แค่ไหน

๗.๑ เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม

อยู่ในระดับ	ดีมาก
ร้อยละ	๙๐

๗.๒ เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

อยู่ในระดับ	ดีมาก
ร้อยละ	๙๕

๗.๓ เรื่อง หลักการใช้คุณธรรมในการดำเนินชีวิต

อยู่ในระดับ	ดีมาก
ร้อยละ	๙๐

๗.๔ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการป้องกันและ
แก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน

อยู่ในระดับ	ดีมาก
ร้อยละ	๘๕

๘. ความเหมาะสมของเวลาในการอบรม

อยู่ในระดับ	ดีมาก
ร้อยละ	๘๒.๕๐

๙. สถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก

อยู่ในระดับ	ดีมาก
ร้อยละ	๘๗.๕๐

๓. ความคิดเห็น /ข้อเสนอแนะ

๓.๑ อยากให้มีระยะเวลาในการฝึกอบรมให้มากกว่านี้

๓.๒ ให้มีกิจกรรมสอดแทรกระหว่างการอบรมให้มากกว่านี้

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
วันที่ 21 เดือน เมษายน พ.ศ.2564

ตอนที่ 1 สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐

1. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง

2. อายุ ☐ ต่ำกว่า 15 ปี ☐ 16 - 30 ปี ☐ 31 - 45 ปี ☐ 46 - 60 ปี ☐ 60 ปีขึ้นไป

3. การศึกษา ☐ ประถมศึกษา ☐ มัธยมศึกษา
☐ อนุปริญญาหรือเทียบเท่า ☐ ปริญญาตรี
☐ สูงกว่าปริญญาตรี

ตอนที่ 2 ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจต่อโครงการ ให้ทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับ
ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ ของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	ปรับปรุง
1.ความพึงพอใจของท่านในการเข้ารับการอบรมครั้งนี้				
2.ความรู้ และประโยชน์ที่ได้รับจากการ ฝึกอบรม				
3.ความรู้ความสามารถของวิทยากร				
4.กระบวนการฝึกอบรม				
5.ความเอาใจใส่ของวิทยากร				
6.ท่านคิดว่าท่านสามารถนำเอาความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาตนเองได้หรือไม่				
7.ท่านมีความพึงพอใจในหัวข้อการบรรยายต่างๆ นี้แค่ไหน				
7.1 เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม				
7.2 เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น				
7.3 เรื่อง หลักการใช้คุณธรรมในการดำเนินชีวิต				
7.4 เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาลิทธิประโยชน์ทับซ้อน				
8. ความเหมาะสมของเวลาในการอบรม				
9. สถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก				

3. ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

.....
.....

ขอขอบคุณในความร่วมมือ
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมของ บุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ ประจำปีงบประมาณ 2564

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.บ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และ มีความรับผิดชอบ

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ ได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติตนและเป็นหลักในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัด สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ให้กับคณะผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ ได้ตระหนักถึงการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทันควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของประชาชนผู้รับบริการ

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ความโปร่งใสในการทำงาน

๒.๔ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ รู้จักการทำการเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง จำนวน ๔๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ

๔.๒ ประสานงานกับวิทยากร กลุ่มเป้าหมาย สถานที่ เตรียมเอกสารวัสดุอุปกรณ์

๔.๓ ดำเนินการอบรมตามกำหนดการ

๔.๔ ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม

๔.๕ ติดตามรายงานผลการดำเนินโครงการ ฯ และรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๑ เดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๖๔

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่

๗. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) หน้าที่ ๗๐ ลำดับที่ ๔ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่าย โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ เช่น ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ นั้น เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐.- บาท (เงินสองหมื่นบาทถ้วน)

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ คณะผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

๘.๒ คณะผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ ได้ตระหนักถึงการสร้างเสริม คุณธรรมและจริยธรรม สร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทันควบคู่ไปกับการ ให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของประชาชนผู้รับบริการ

๘.๓ คณะผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และความโปร่งใสในการทำงาน

๘.๔ คณะผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ รู้จักการทำการเป็นทีม ทำงาน อย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมี ความสามัคคีภายในองค์กร

๙. ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และ จ้างเหมาบริการ จำนวน ๔๐ คน ได้รับการฝึกอบรมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่

ผลลัพธ์

ผู้เข้ารับการอบรม ได้เข้ารับการฝึกอบรมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ มีความรู้ ความเข้าใจการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สร้างฐานความรู้ให้เป็น ภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และความโปร่งใสในการ ทำงาน สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส มาใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงานได้อย่าง เหมาะสมตามบทบาทและภารกิจ ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของแต่ละหน่วยงาน

ภาพประกอบ

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ ประจำปีงบประมาณ 2564

วันพุธ ที่ 21 เดือน เมษายน พ.ศ.2564



ป้ายโครงการ

ภาพประกอบ
โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ ประจำปีงบประมาณ 2564

วันพุธ ที่ 21 เดือน เมษายน พ.ศ.2564



ภาพประกอบ

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ ประจำปีงบประมาณ 2564

วันพุธ ที่ 21 เดือน เมษายน พ.ศ.2564



ภาพประกอบ

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ ประจำปีงบประมาณ 2564

วันพุธ ที่ 21 เดือน เมษายน พ.ศ.2564

